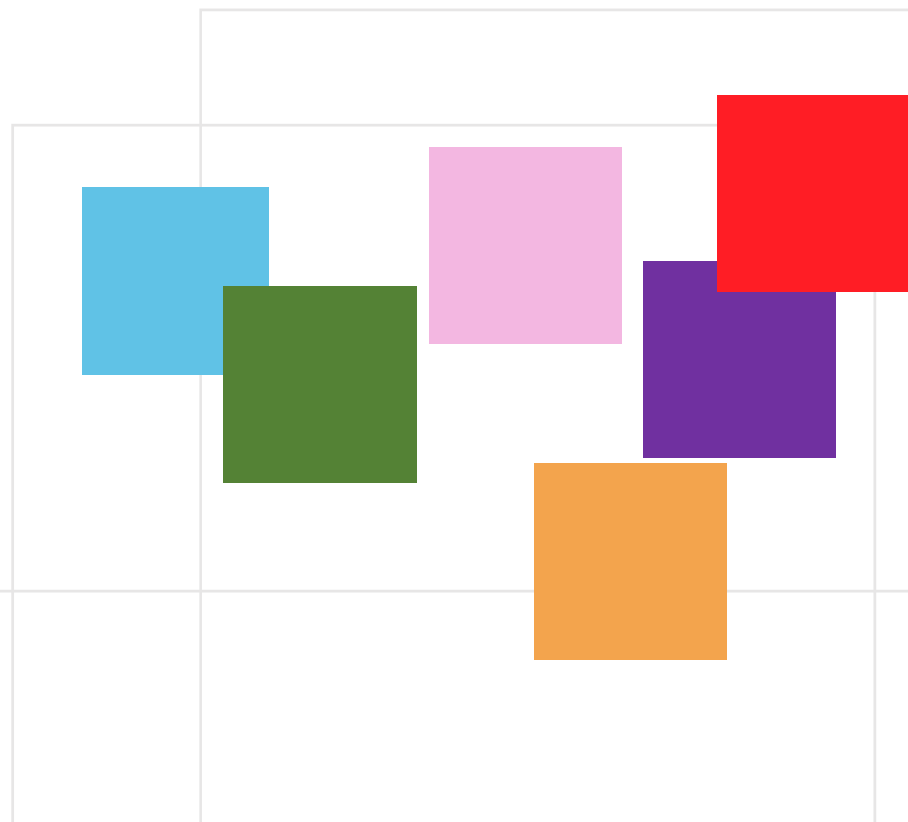


B^(t)

**Bizkaia
with the
talent**



empleo, emprendizaje, futuro



JÓVENES Y MOTIVACIÓN LABORAL

ÍNDICE

1. CONTEXTO
2. DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA
3. QUE DECIDE LA ELECCIÓN DE LOS ESTUDIOS
4. EXPECTATIVAS LABORALES EN LA ELECCIÓN DE ESTUDIOS
5. LA FORMACIÓN RECIBIDA RESPECTO AL TRABAJO
6. SU SITUACIÓN ACTUAL EN RELACIÓN CON EL TRABAJO
7. TIPOLOGÍA DE CENTROS DE TRABAJO MAS DESEADOS
8. OTROS ASPECTOS A VALORAR AL ELEGIR UN EMPLEO
9. LO QUÉ ESPERAN DE SU LUGAR DE TRABAJO.
10. CONCLUSIONES



CONTEXTO

INCREMENTAR EL ATRACTIVO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN ÁREAS STEM

Partiendo de las problemáticas identificadas desde el Observatorio de Bizkaia with the Talent,

- Falta de profesionales con cualificación/especialización en sectores estratégicos.
- Condiciones laborales poco atractivas como barrera para la retención y retorno de talento.
- Disminución del número de personas egresadas en titulaciones STEM.

Se ha visto la necesidad de analizar las motivaciones de jóvenes cualificados/as en STEM hacia el trabajo con el objetivo de proponer acciones para **incrementar el atractivo de los puestos de trabajo en áreas STEM.**

FASES DEL PROYECTO

FASE CUALITATIVA

- Entrevistas semiestructuradas con 22 jóvenes.
- 4 Focus group con 32 jóvenes.
- Entrevistas en profundidad con 13 empresas y 4 centros educativos.

FASE CUANTITATIVA

- Cuestionario con 295 jóvenes.

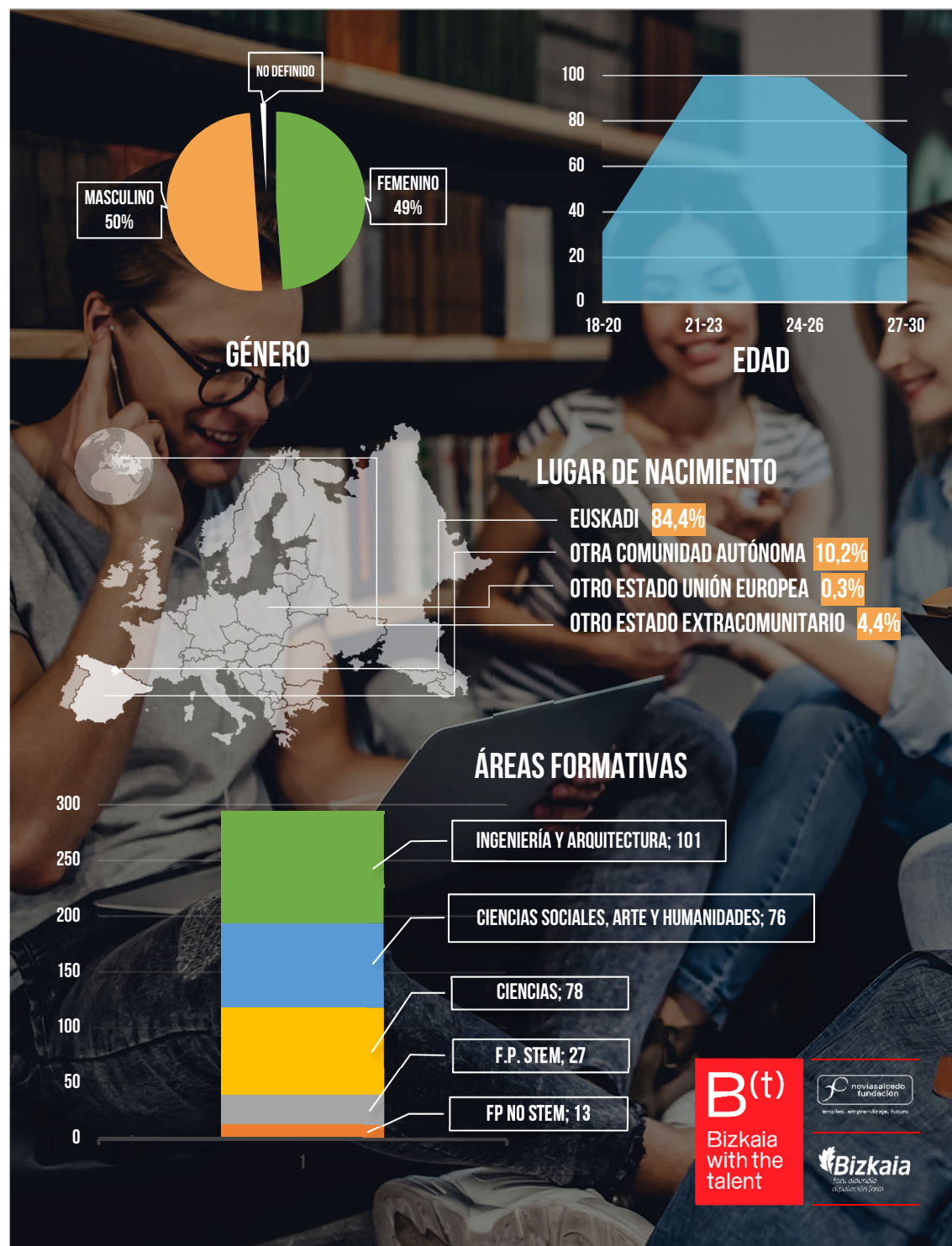
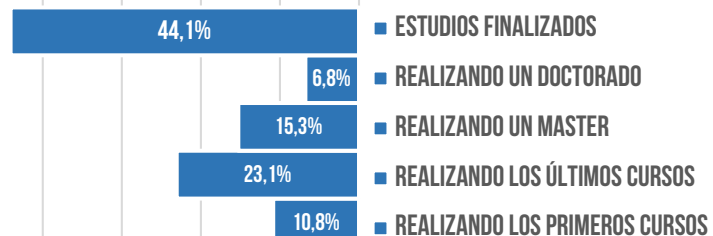
DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA

JÓVENES DE ENTRE 18 Y 30 AÑOS, RESIDENTES EN EUSKADI.

La muestra se ha realizado sobre 295 jóvenes, de edades comprendidas entre los 18 y los 30 años, con una representación por género cercana al 50%.

El origen mayoritario es Euskadi, con un 10,2% procedentes de otra comunidad autónoma, un 4,4% de origen extracomunitario, y un 0.3% de otro estado de la unión.


SITUACIÓN JÓVENES DE LA MUESTRA

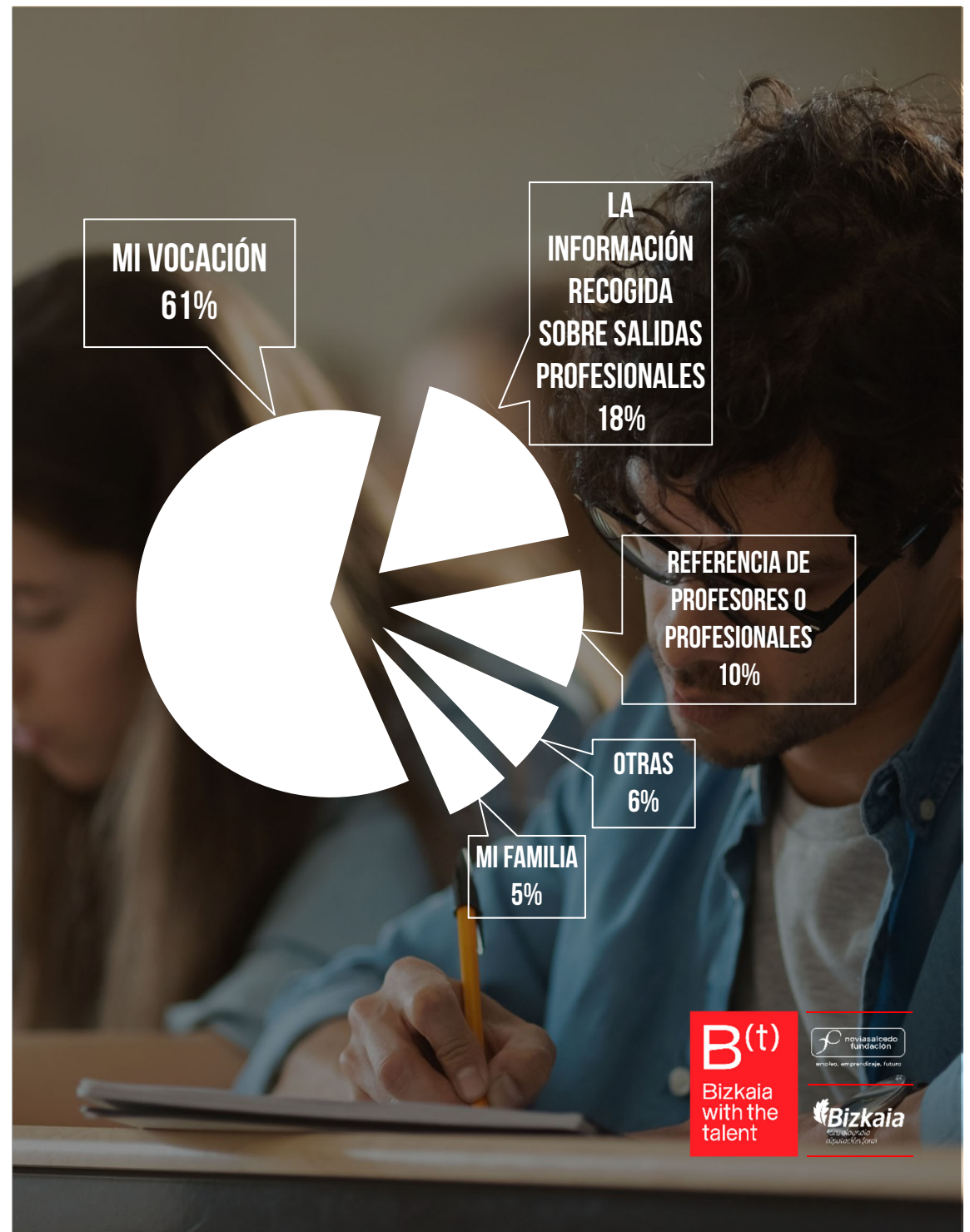


QUÉ DECIDE LA ELECCIÓN DE ESTUDIOS:

VOCACIÓN, LA FUERZA QUE DEFINE A UNA NUEVA GENERACIÓN DE ESTUDIANTES

Hoy, las personas jóvenes eligen sus estudios con un claro motor: la vocación y la promesa de un futuro laboral sólido. Este impulso genuino se complementa con el respaldo de sus familias y la guía de sus profesores/as. La pasión y el compromiso no solo orientan sus decisiones, sino que dibujan el perfil de una generación preparada para enfrentar los desafíos del mañana.

 LA SOCIEDAD NECESITA ENTENDER Y APOYAR ESTA FUERZA IMPULSORA, PORQUE EN CADA ELECCIÓN DE CARRERA SE SIEMBRA EL FUTURO.



EL PESO DE LA EXPECTATIVA LABORAL EN LA ELECCIÓN DE ESTUDIOS

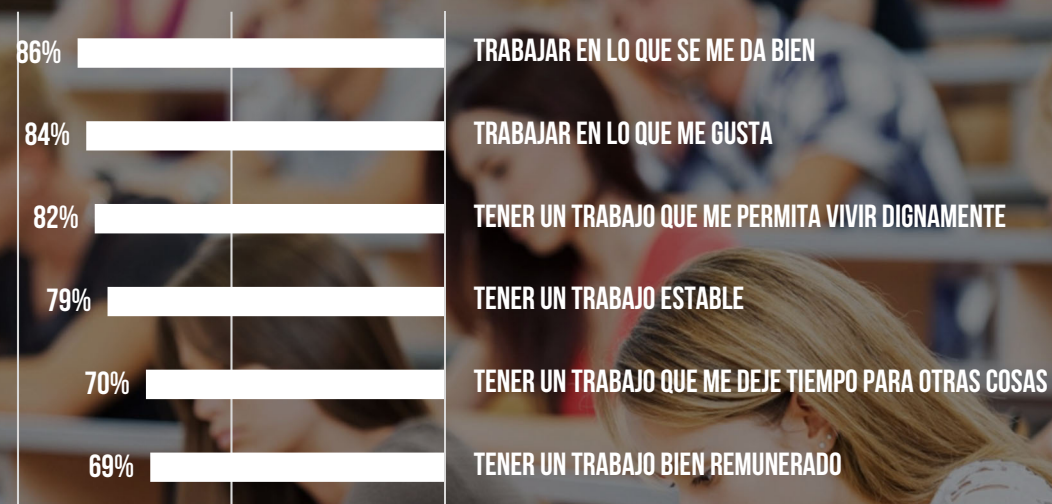
EXPECTATIVAS LABORALES: ELIGEN ESTUDIOS QUE LES PERMITAN VIVIR DE LO QUE AMAN Y HACEN BIEN

Las decisiones académicas de las personas jóvenes están impulsadas por un fuerte deseo de combinar talento, pasión y estabilidad. Trabajar en algo que se les dé bien, les apasione y les ofrezca una vida digna se ha convertido en su principal expectativa. Esta generación busca no solo realizarse profesionalmente, sino también construir un futuro estable y significativo.

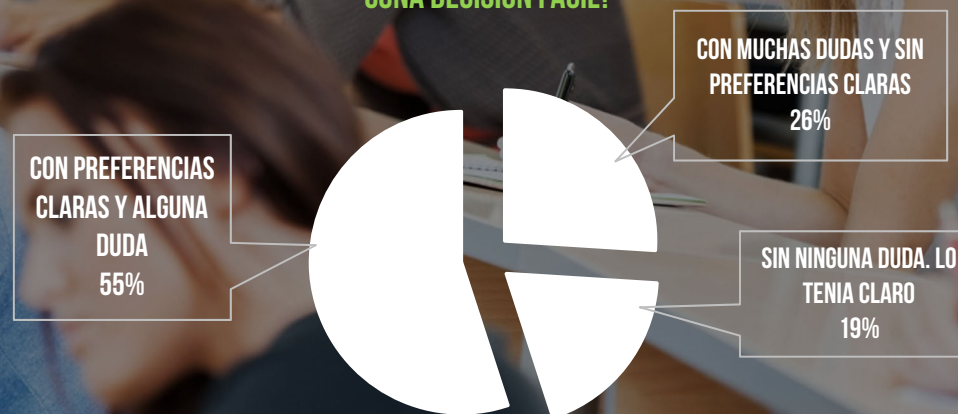
UN CAMINO DE DECISIONES CLARAS Y DUDAS

La elección de estudios por parte de las personas jóvenes es un proceso marcado por pasiones evidentes y el deseo de contribuir a la sociedad. Sin embargo, también está acompañado de incertidumbre sobre el futuro. A medida que avanzan hacia sus metas, la pregunta persiste: ¿lograrán equilibrar sus intereses con las realidades del mercado laboral?

EXPECTATIVA LABORAL



¿UNA DECISIÓN FÁCIL?



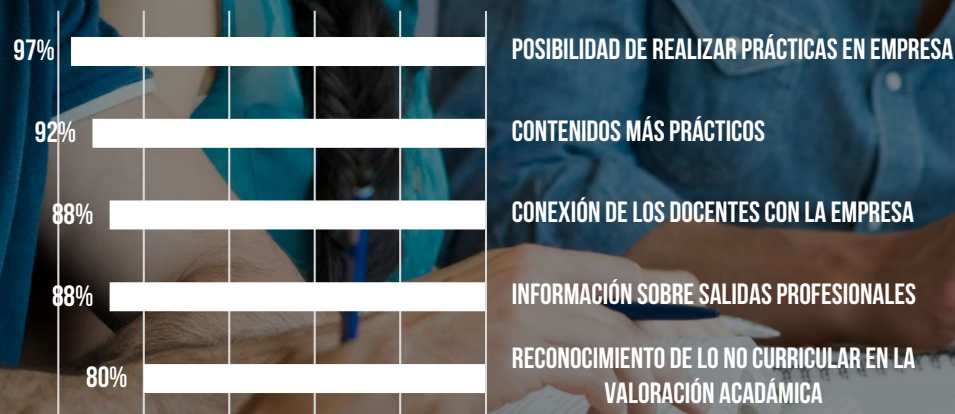
LA FORMACIÓN RECIBIDA EN RELACIÓN CON EL TRABAJO

ASPECTOS QUE INCREMENTAN LA CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO.

¡La educación importa! El 67% de las personas jóvenes encuestadas valora positivamente la formación que ha recibido, reconociendo su papel en su desarrollo personal y profesional. Para ellas, la educación no solo brinda conocimientos, sino que también fomenta habilidades esenciales para enfrentar los desafíos del futuro.

TIENEN CLARO LO QUE NECESITAN PARA MEJORAR SU FORMACIÓN Y EMPLEABILIDAD:
EL 97% CONSIDERA QUE LA EXPERIENCIA PRÁCTICA ES ESENCIAL.

FORMACIÓN, Y SU RELACIÓN CON EL TRABAJO



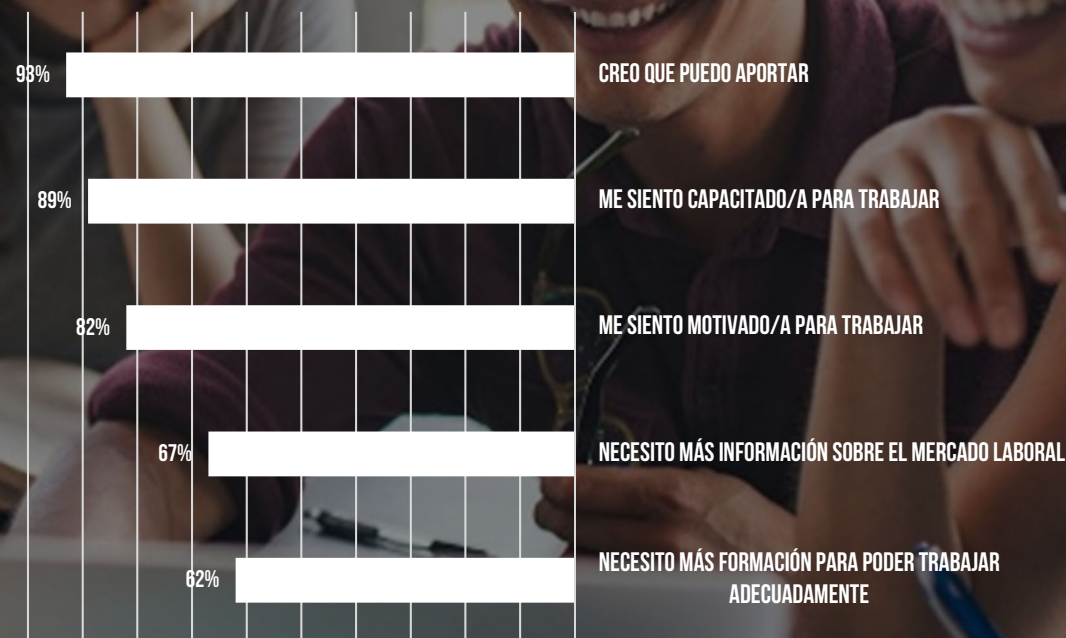
SU SITUACIÓN ACTUAL EN RELACIÓN CON EL TRABAJO

¿CÓMO VALORAN SU SITUACIÓN FRENTE AL TRABAJO?

Muchas personas jóvenes se sienten capacitadas y listas para aportar valor, confiando en sus habilidades y en su energía para hacer la diferencia. La motivación es evidente, aunque algunas aún enfrentan dudas. También reconocen la importancia de estar bien informadas sobre el mercado laboral y de fortalecer su formación para enfrentar los desafíos.

LA JUVENTUD ESTÁ LISTA PARA APORTAR SU TALENTO Y ENERGÍA AL MUNDO LABORAL, CON CONFIANZA EN SUS HABILIDADES, MOTIVACIÓN Y EL COMPROMISO DE SEGUIR APRENDIENDO.

COMO SE SIENTEN RESPECTO A SU OFICIO



UN 62% RECONOCE NECESITAR UN REFUERZO COMPLEMENTARIO EN SU FORMACIÓN PARA TENER UN DESEMPEÑO ADECUADO.

B(t)
Bizkaia
with the
talent

noviasalcedo
fundación
enlaces, emprendimiento, futuro

Bizkaia
Euzko Legebaitza
Euzko Legebaitza

TIPOLOGÍA DE CENTROS DE TRABAJO MAS DESEADOS

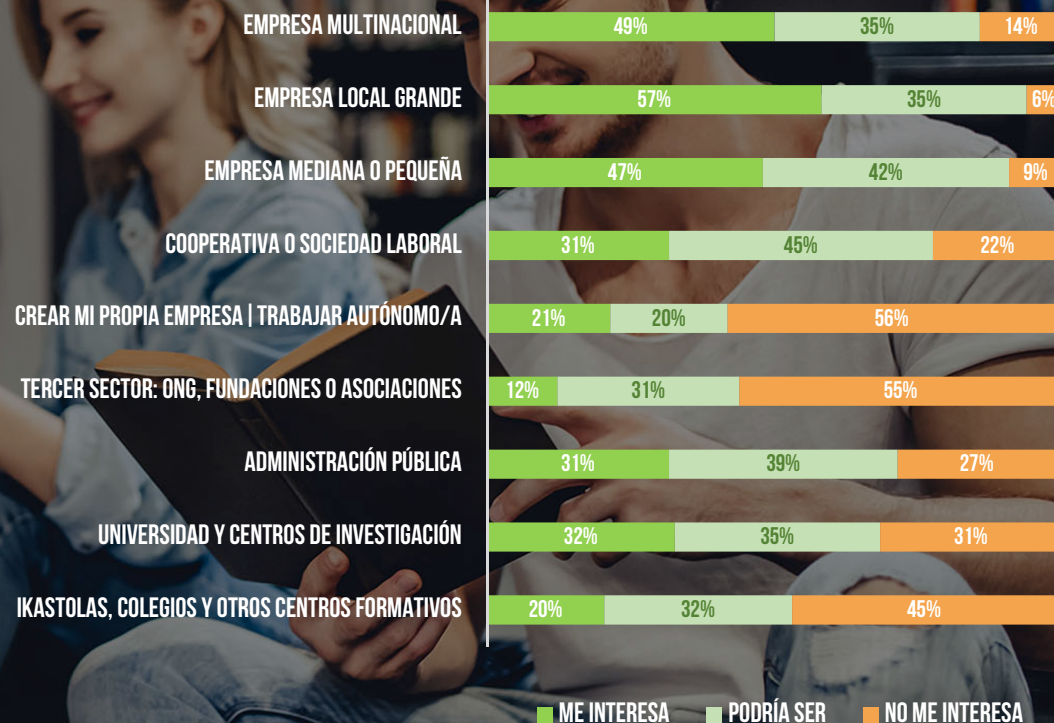
DÓNDE QUIEREN TRABAJAR, Y ASPECTOS MAS VALORADOS.

Lo más valorado: Las empresas locales grandes se llevan la preferencia, atrayendo al 92% de las personas jóvenes, quienes valoran estabilidad y el impacto en la comunidad. Las empresas medianas o pequeñas también son muy atractivas (89%) gracias a su ambiente cercano y personal, mientras que las multinacionales captan al 84% por sus oportunidades globales. Además, un 76% se siente motivado/a a trabajar en cooperativas, y la Administración Pública cuenta con un interés del 70%, valorando su estabilidad y el servicio a la comunidad.

Lo menos valorado: El emprendimiento y el trabajo autónomo no atraen tanto, solo a un 41%, y el tercer sector, como ONGs y fundaciones, cuenta con un 43% de interés. En cuanto a los centros educativos despiertan el interés sólo de un 52%, y un poco más en los centros de investigación.

LA JUVENTUD BUSCA ENTORNOS QUE SE ALINEEN CON SUS VALORES Y ASPIRACIONES, LISTA PARA HACER UNA DIFERENCIA EN EL ACCESO AL MUNDO LABORAL.

TIPOLOGÍA DE CENTROS



OTROS ASPECTOS A VALORAR AL ELEGIR UN EMPLEO

ES MOMENTO DE CONSTRUIR ESPACIOS DONDE PUEDAN CRECER Y APORTAR.

Las personas jóvenes valoran principalmente un ambiente de trabajo agradable y colaborativo, junto con una retribución económica justa. También buscan empleos en los que las tareas sean desafiantes, creativas y alineadas con sus intereses específicos, lo que demuestra su interés en roles que fomenten el aprendizaje y la innovación. La flexibilidad en los horarios y las perspectivas de crecimiento salarial también son factores importantes, aunque en menor medida, junto con la formación y el apoyo para realizar las tareas. Aspectos como la posibilidad de teletrabajar, la ética de la actividad y la transparencia en la organización son menos valorados, aunque reflejan un interés por el equilibrio personal y profesional, así como por la responsabilidad social.

OTROS ASPECTOS AL ELEGIR UN EMPLEO

LAS PERSONAS JÓVENES LO TIENEN CLARO: QUIEREN TRABAJOS QUE REALMENTE IMPORTEN. BUSCAN UNA RETRIBUCIÓN JUSTA, UN AMBIENTE POSITIVO Y TAREAS QUE DESPIERTEN SU CREATIVIDAD. PREFIEREN ROLES EN LOS QUE PUEDAN ALINEAR SU PASIÓN Y HABILIDADES.

ASPECTO A VALORAR



* puntuación indica respuestas más votadas

VALORACIÓN DE ACCIONES QUE LAS EMPRESAS PODRÍAN DESARROLLAR

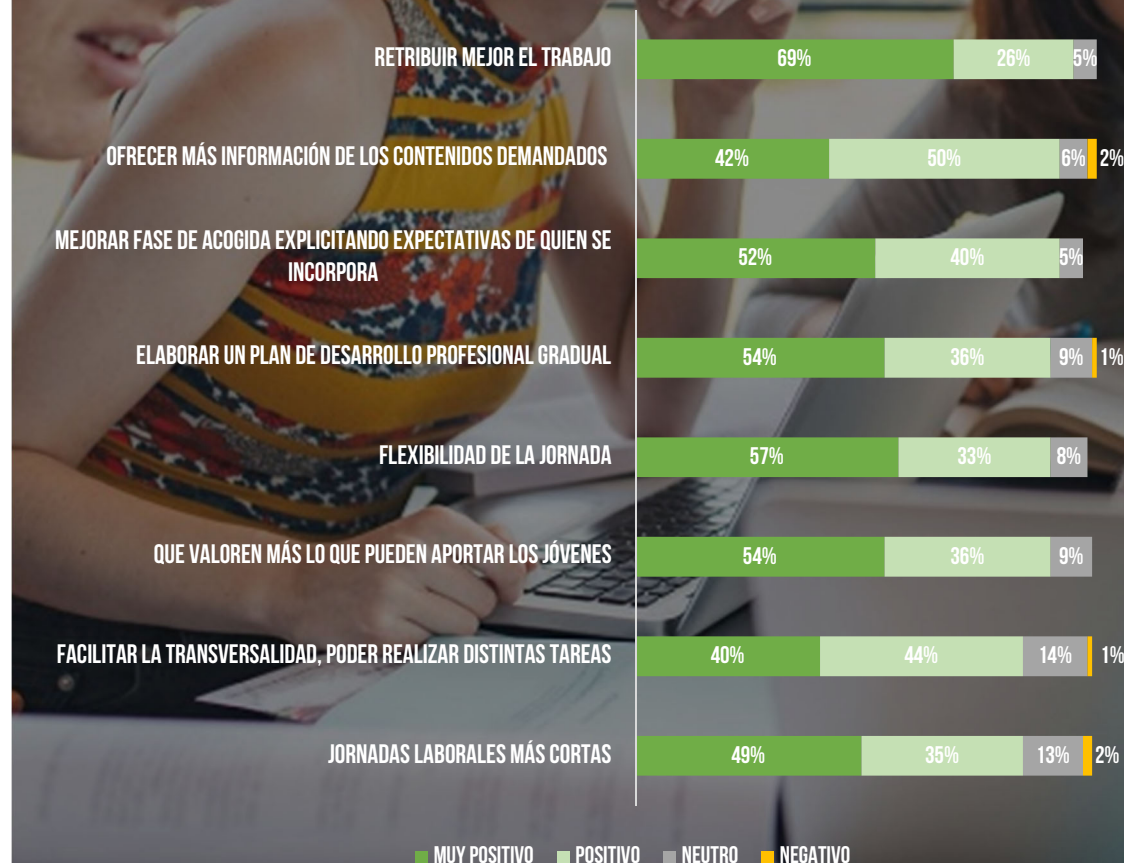
LO QUE ESPERAN DE SU LUGAR DE TRABAJO.

1. Retribución justa: Un rotundo 95% de las personas jóvenes demanda una compensación acorde a su esfuerzo.
2. Claridad y acogida: Un 92% quiere un proceso de incorporación que les muestre con claridad lo que se espera de ellos/as y que les ofrezca información sobre los contenidos que demanda el mercado laboral.
3. Reconocimiento y transversalidad: El 90% quiere que sus aportaciones sean valoradas, y un 84% valora la oportunidad de realizar distintas tareas para desarrollarse integralmente.
4. Flexibilidad y desarrollo: Con un 90%, la flexibilidad de la jornada y un plan de desarrollo profesional gradual son esenciales para que se sientan valorados/as y comprometidos/as.

¡ES MOMENTO DE EVOLUCIONAR!

Las prioridades están claras: Flexibilidad, claridad y reconocimiento. Las empresas que ofrezcan estas condiciones estarán un paso adelante en la captación del mejor talento joven.

ACCIONES QUE MÁS VALORAN



CONCLUSIONES

MOTIVACIONES Y CÓMO HACER MAS ATRACTIVOS LOS PUESTOS.

B(t)

Bizkaia
with the
talent

noviasalcedo
fundación
empleo, emprendizaje, futuro

Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

MOTIVACIONES DE LAS PERSONAS JÓVENES FRENTE AL EMPLEO:

- 1. Pasión, talento y estabilidad como prioridades:**
Las personas jóvenes quieren trabajos donde puedan desempeñar una labor para la que se han preparado y les motiva, aprovechar sus habilidades y tener una vida estable y digna.
- 2. Un ambiente positivo y retos interesantes:**
Buscan lugares con un buen clima laboral, salarios justos y tareas que sean creativas y desafiantes, alineadas con sus intereses y habilidades.
- 3. Flexibilidad y crecimiento profesional:**
Valoran mucho la flexibilidad en los horarios y las oportunidades para crecer y desarrollarse en lo personal y profesional.

¿CÓMO HACER MÁS ATRACTIVOS LOS PUESTOS PARA LAS PERSONAS JÓVENES?

- Con **procesos de incorporación bien definidos** y **remuneraciones acordes** a su desempeño y valía.
- **Valorando sus logros** y **ofreciendo un plan de crecimiento gradual** que les permita avanzar en su carrera profesional.
- **Ofreciendo espacios donde puedan desarrollar diferentes roles** que les permita un desarrollo más integral en la empresa.