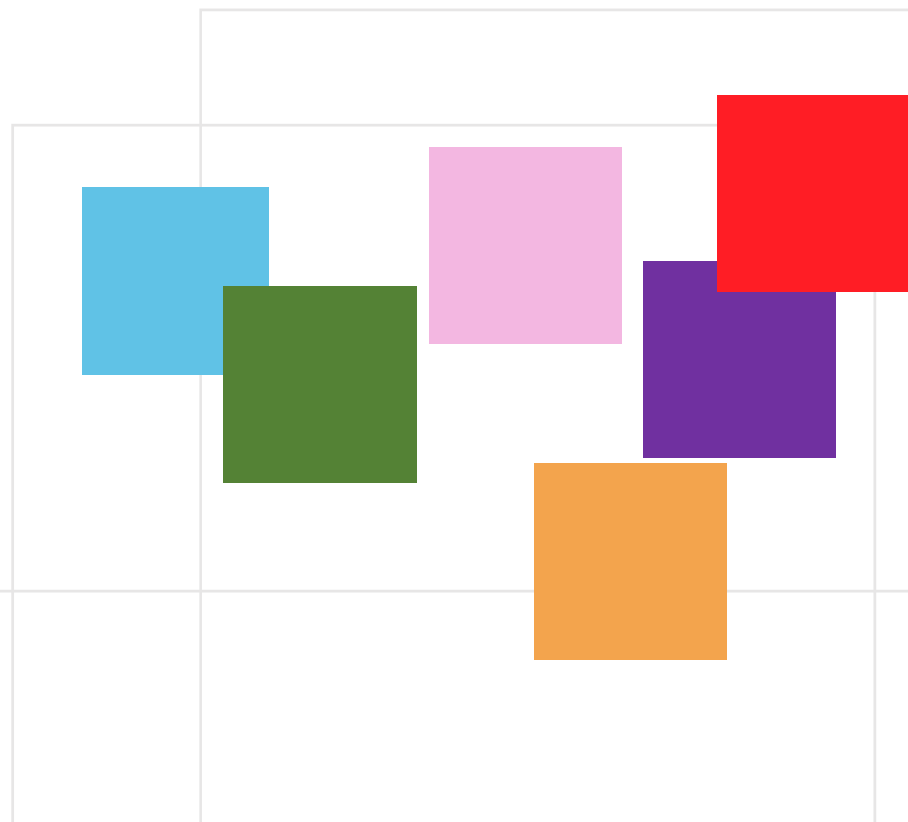


B^(t)

**Bizkaia
with the
talent**



empleo, emprendizaje, futuro



GAZTERIA

ETA LANERAKO MOTIBAZIOA

AURKIBIDEA

1. TESTUINGURUA
2. LAGINAREN DESKRIAPENA
3. ZELAN ERABAKITZEN DA ZE IKASKETAK AUKERATU
4. LAN EGITEKO ITXAROPENAREN PISUA IKASKETAK AUKERATZERAKOAN
5. JASOTAKO FORMAKUNTZA ETA LANAREN ARTEKO ERLAZIOA
6. ZURE EGUNGO EGOERA LANARI DAGOKIONEZ
7. GUSTOKOEN DITUZTEN LAN-ZENTROEN TIPOLOGIA
8. LANA AUKERATZEKO KONTUAN HARTU BEHARREKO BESTE ALDERDI BATZUK
9. ENPRESEK GARATU DITZAKETEN EKINTZEN BALORAZIOA
10. ONDORIOAK



TESTUINGURUA

STEM ARLOETAKO LANPOSTUEN ERAKARGARRITASUNA AREAGOTZEA

Bizkaia with the Talenteko behatokiak identifikatutako arazoetatik abiatuz,

- Sektore estrategikoetan kualifikazioa/espezializazioa duten profesionalen falta.
- Lan-baldintza ez erakargarriak talentua atxikitzeko eta itzultzeko oztopo gisa.
- STEM graduak amaitzen dituzten pertsonen kopurua gutxitzea.

STEM-n kualifikatutako gazteek lanerako dituzten motibazioak aztertzeko beharra ikusi da, **STEM arloetako lanpostuen erakargarritasuna areagotzeko** ekintzak proposatzeko helburuarekin .

PROIEKTUAREN FASEAK

FASE KUALITATIBOA

- Elkarrizketa erdiegituratuak 22 gazteri.
- 4 Foku talde 32 gazterekin..
- Elkarrizketa sakonak 13 enpresari eta 4 hezkuntza zentrori.

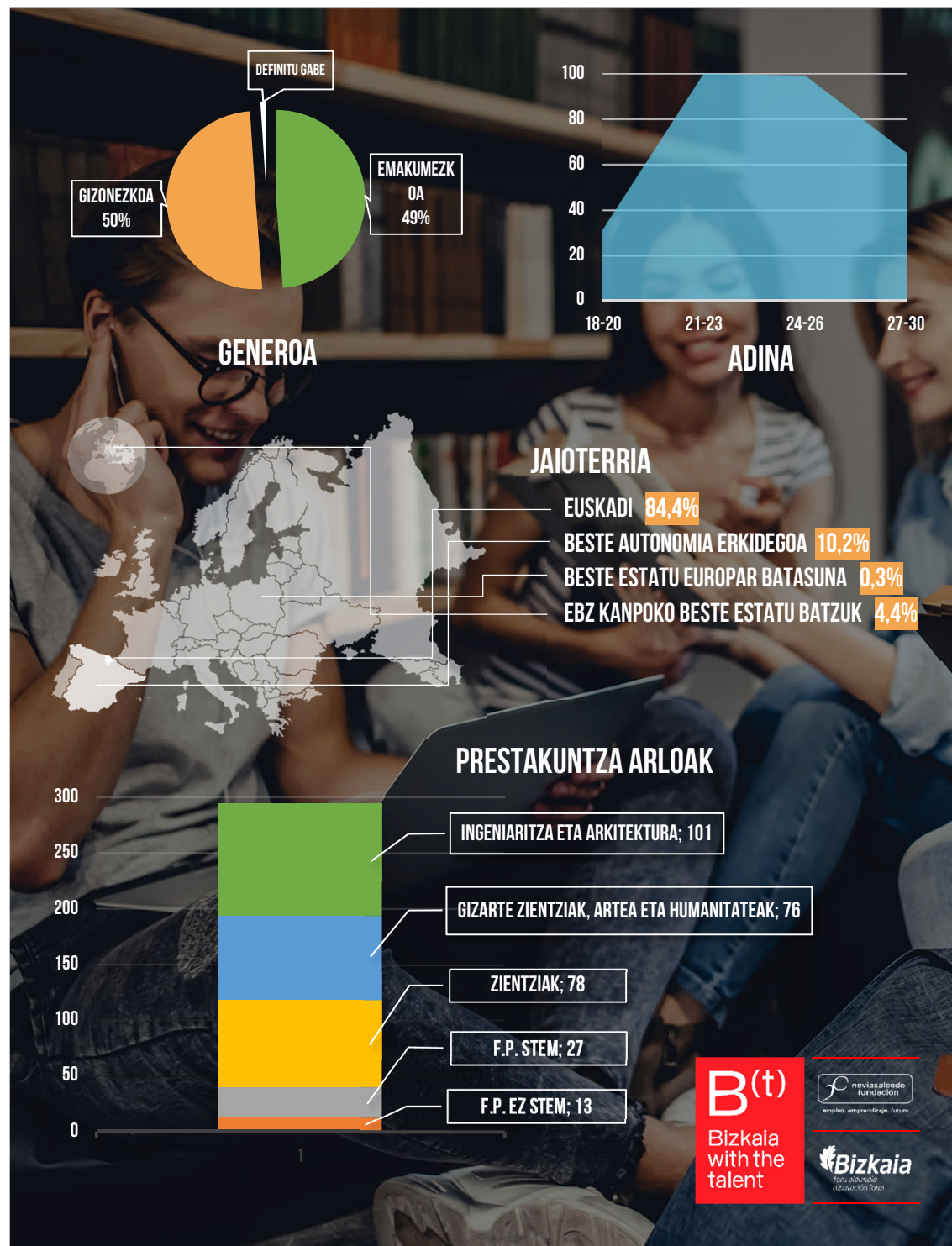
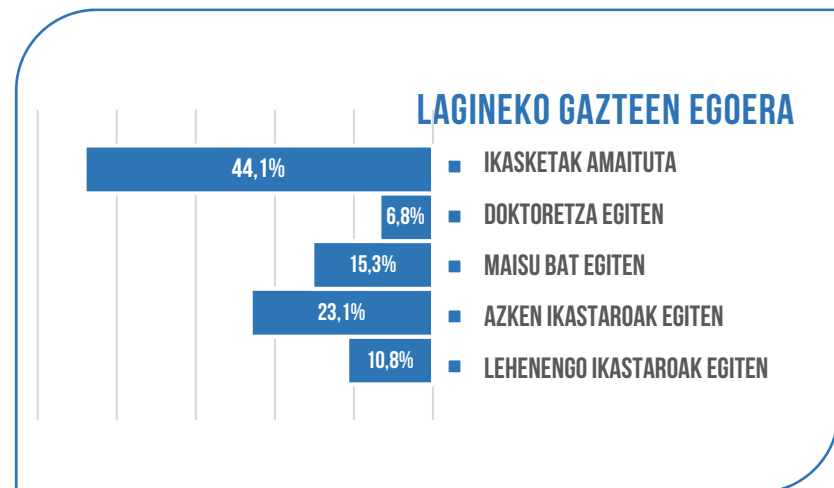
FASE KUANTITATIBOA

- Galdetegia 295 gazteri.

LAGINAREN DESKRIBAPENA

18 ETA 30 URTE BITARTEKO GAZTEAK, EUSKADIN BIZI DIRENAK.

Lagina 18 eta 30 urte bitarteko 295 gazteekin egin da, genero ordezkaritza %50etik gertukoa izanik. Gehiengo jatorria Euskadi da, % 10,2 beste autonomia erkidego batekoa, % 4,4 EBtik kanpokoa, eta % 0,3 batasuneko beste estatu batekoa.

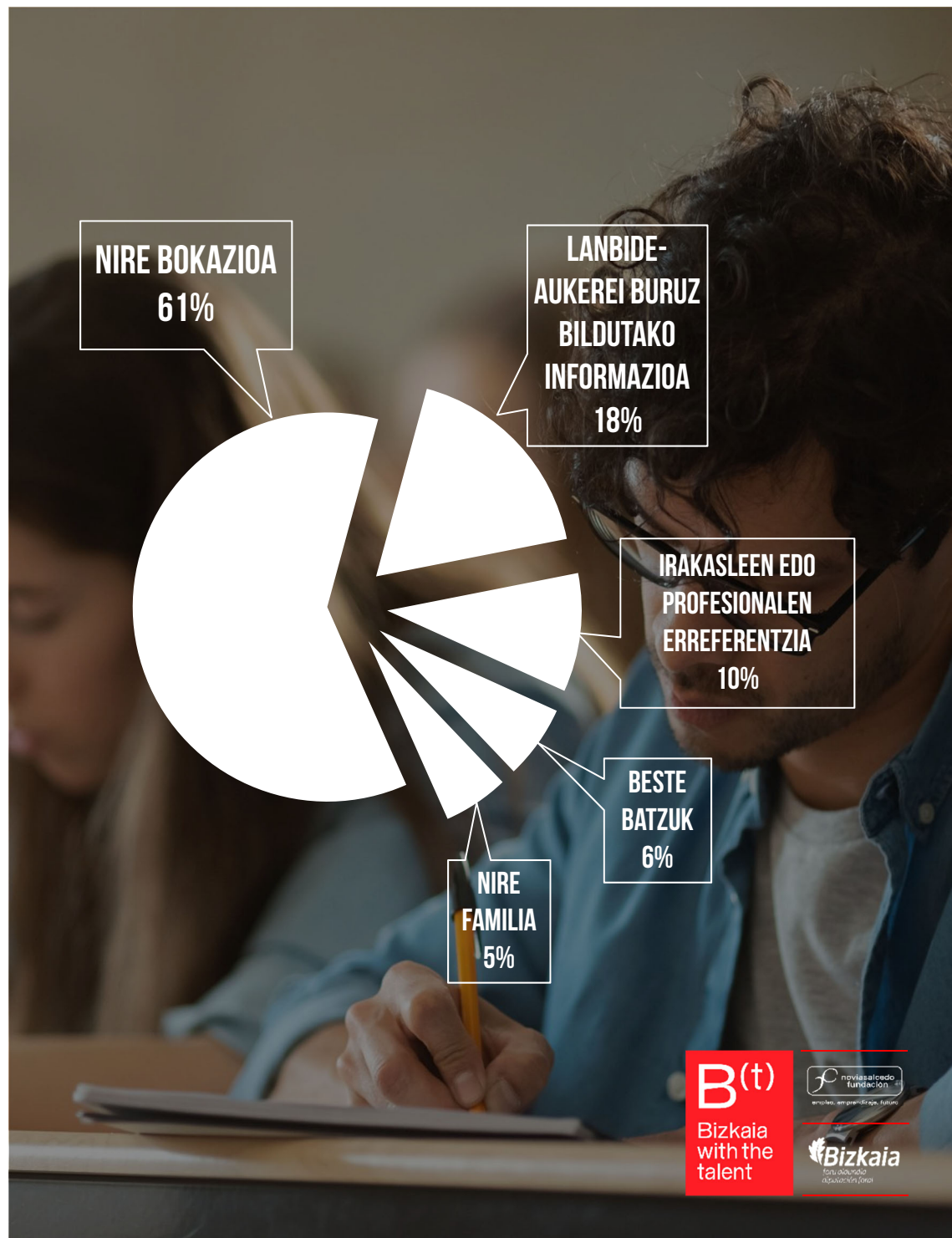


ZELAN ERABAKITZEN DA ZE IKASKETAK AUKERATU:

BOKAZIOA, IKASLEEN BELAUNALDI BERRI BAT DEFINITZEN DUEN INDARRA

Gaur egun, gazteek ikasketak bultzatzaile argi batekin hautatzen dituzte: bokazioa eta lan etorkizun sendo baten promesa. Benetako bultzada hori haien familien laguntzarekin eta irakasleen gidaritzarekin osatzen da. Grina eta konpromisoa haien erabakiak gidatzeaz gain, biharko erronkei aurre egiteko prestatuta dagoen belaunaldi baten profila marrazten du.

 GIZARTEAK INDAR ERAGILE
HORI ULERTU ETA LAGUNDU BEHAR DU,
KARRERA AUKERA GUZTIETAN EREITEN BAITA ETORKIZUNA.



LAN EGITEKO ITXAROPENAREN PISUA IKASKETAK AUKERATZERAKOAN

LAN EGITEKO ITXAROPENAK: MAITE ETA ONGI EGITEN DUTENA EGITEN BIZITZEKO AUKERA EMATEN DIETEN IKASKETAK AUKERATZEN DITUZTE

Gazteen erabaki akademikoak talentua, grina eta egonkortasuna uzartzeko gogo sendoak bultzatzen ditu. Onak diren, sutsuak diren eta bizitza duin bat eskaintzen dien zerbaitetan lan egitea bihurtu da haien itxaropen nagusia. Belaunaldi honek bere burua profesionalki betetzeaz gain, etorkizun egonkorra eta esanguratsua eraikitzea ere bilatzen du.

ERABAKI ARGIEKIN ETA ZALANTZEN BIDEA

Gazteek ikasketak aukeratzea ageriko pasioek eta gizarteari ekarpenak egiteko gogoek markatutako prozesua da. Hala ere, etorkizunari buruzko ziurgabetasuna ere badakar. Helburuetara bidean doazen heinean, galdera geratzen da: orekatuko al dituzte euren interesak lan merkatuko errealtateekin?

LAN ITXAROPENA



ERABAKI ERRAZA?



JASOTAKO FORMAKUNTZA ETA LANAREN ARTEKO ERLAZIOA

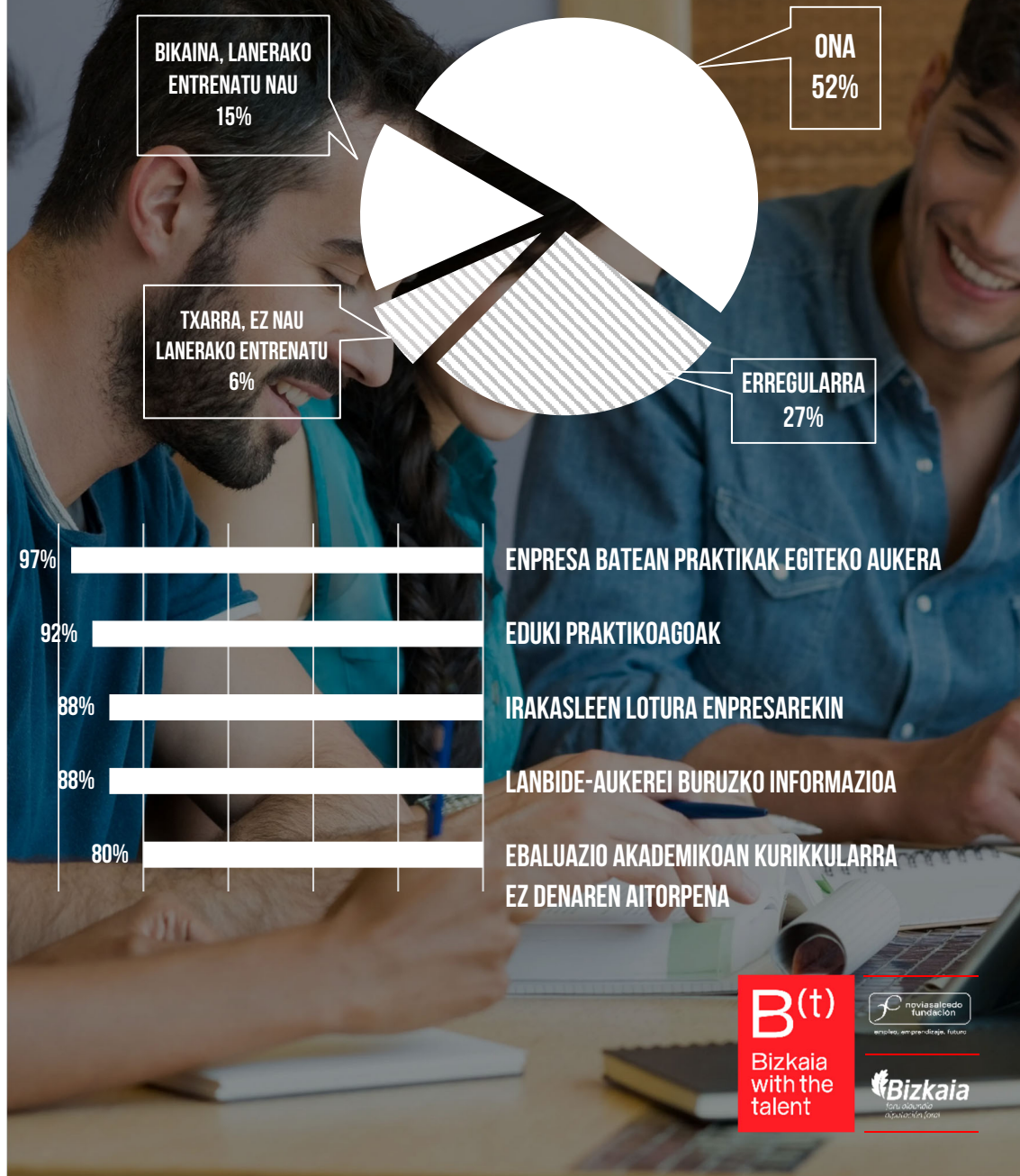
LANERAKO GAITASUNAK AREAGOTZEN DITUZTEN ALDERDIAK.

Hezkuntzak garrantzia du! Inkestatutako gazteen %67k positiboki baloratzen dute jasotako prestakuntza, bere garapen pertsonal eta profesionalean duen zeregina aintzat hartuta. Haien artean, hezkuntzak ezagutzak emateaz gain, etorkizuneko erronkei aurre egiteko ezinbesteko gaitasunak bultzatzen ditu.

ARGI DUTE ZER BEHAR DUTEN BEREN PRESTAKUNTZA ETA ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO:

%97K USTE DU ESPERIENTZIA PRAKTIKOA EZINBESTEKOA DELA.

PRESTAKUNTZA, ETA LANAREKIN DUEN HARREMANA



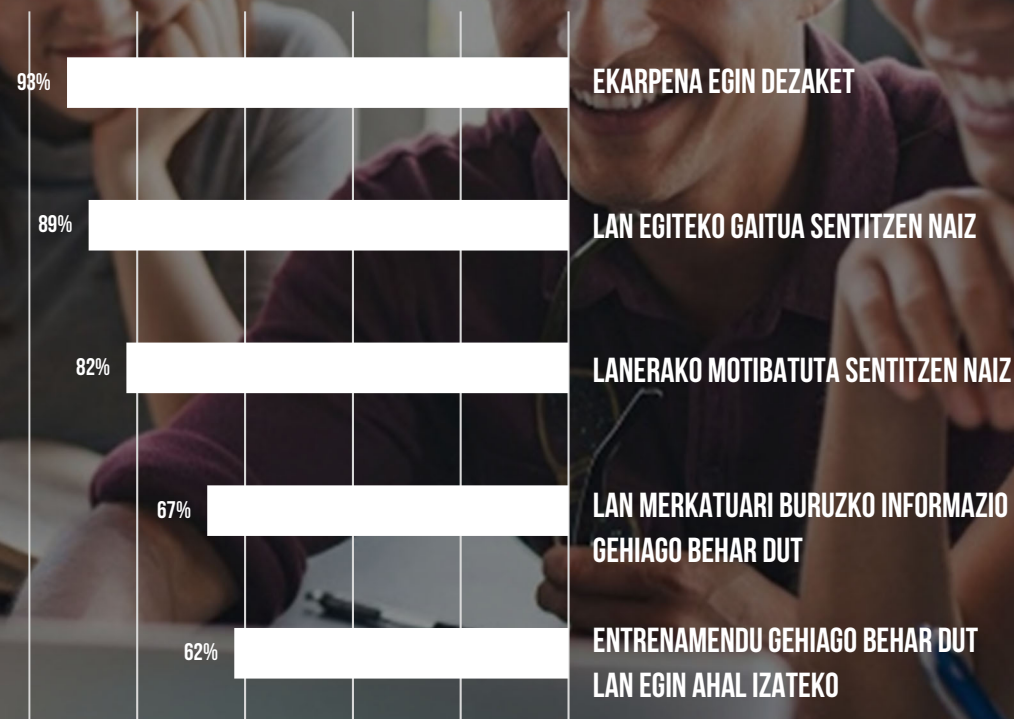
ZURE EGUNGO EGOERA LANARI DAGOKIONEZ

NOLA BALORATZEN DUZU ZURE EGOERA LANEAN?

Gazte asko ahaldunduta eta balioa gehitzeko prest sentitzen dira, beren gaitasunetan eta energian konfiantza izanda aldea eragiteko. Motibazioa nabaria da, nahiz eta batzuek oraindik zalantzak dituzten. Era berean, lan-merkatuari buruz ondo informatuta egotearen eta erronkei aurre egiteko prestakuntza indartzearen garrantzia aitortzen dute.

GAZTEAK PREST DAUDE BEREN TALENTUA ETA ENERGIA LAN
MUNDURA EKARTZEKO, BEREN GAITASUNETAN, MOTIBAZIOAN ETA
IKASTEN JARRAITZEKO KONPROMISOAREKIN KONFIANTZAZ.

NOLA SENTITZEN DIRA EUREN LANAREKIKO?



% 62K ERREFORTZU OSAGARRIA BEHAR DUELA
AITORTZEN DU PRESTAKUNTZA EGOKIAN ARITZEKO.

B(t)
Bizkaia
with the
talent

noviasalcedo
fundación
enlaces, emprendedores, futuro

Bizkaia
En talento
está el futuro

GUSTOKOEN DITUZTEN LAN-ZENTROEN TIPOLOGIA NON LAN EGIN NAHI DUTEN, ETA GEHIEN BALORATZEN DENA.

Baloratuenak: tokiko enpresa handiek lehentasuna dute, gazteen %92 erakartzen baitute, egonkortasuna eta komunitatean eragina baloratzen dutenak. Enpresa ertain edo txikiak ere oso erakargarriak dira (% 89) beren ingurune hurbil eta pertsonalari esker, eta multinazionalak, berriz, % 84 erakartzen dute mundu mailako aukeren ondorioz. Gainera, %76a motibatuta sentitzen da kooperatibetan lan egiteko, eta Administrazio Publikoak %70eko interesa du, haien egonkortasuna eta komunitatearekiko zerbitzua baloratuz.

Gutxien baloratzen dena: Ekintzaitzak eta autoenpleguak ez dute hainbeste erakartzen, %41ek bakarrik, eta hirugarren sektoreak, GKEek eta fundazioek, %43ko interesa dute. Hezkuntza-zentroi dagokienez, %52ko interesa besterik ez dute pizten, eta apur bat gehiago ikerketa-zentroetan.

GAZTEEK EUREN BALIO ETA NAHIEKIN BAT DATOZEN
INGURUNEAK BILATZEN DITUZTE, LAN-MUNDURAKO
SARBIDEAN ALDAKETA ERAGITEKO PREST.



LANA AUKERATZEKO KONTUAN HARTU BEHARREKO BESTE ALDERDI BATZUK

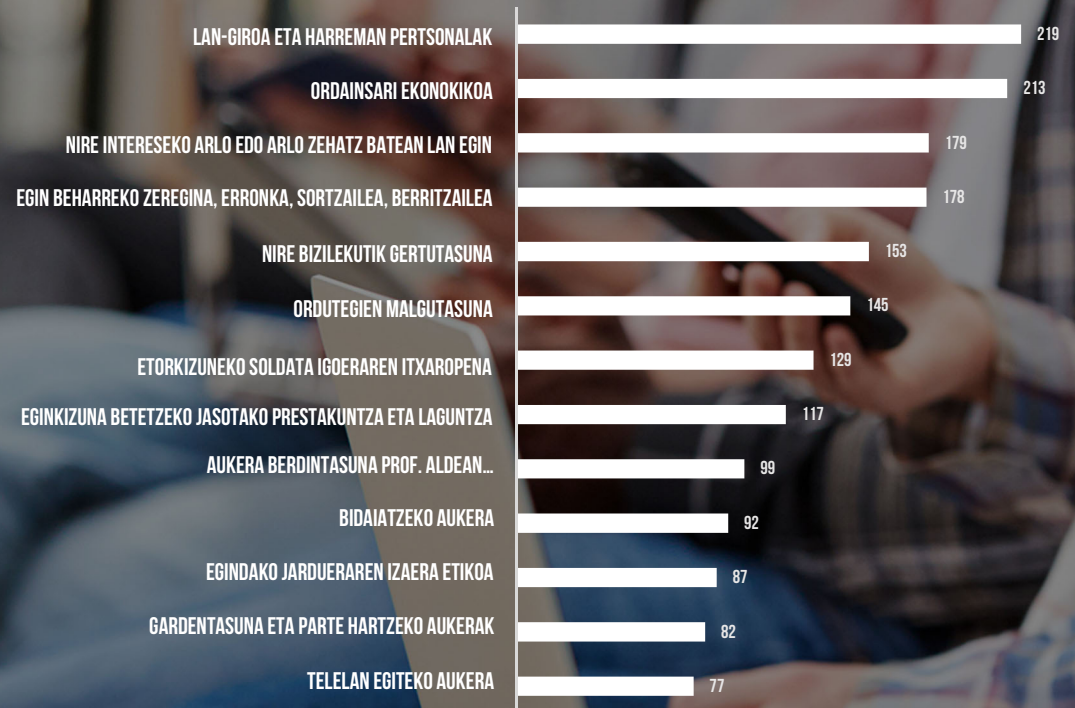
HAZTEKO ETA EKARPENAK EGITEKO ESPAZIOAK ERAIKITZEKO GARAIA DA.

Gazteek lan-giro atsegina eta kolaboratiboa baloratzen dute batez ere, bidezko ordain ekonomikoarekin batera. Era berean, zereginak erronka, sormenezko eta interes zehatzekin bat datozen lanpostuak bilatzen dituzte, ikaskuntza eta berrikuntza sustatzen dituzten rolekiko interesa erakutsiz. Ordutegietan malgutasuna eta soldata hazteko aurreikuspenak ere faktore garrantzitsuak dira, neurri txikiagoan bada ere, zereginak egiteko prestakuntza eta laguntzarekin batera. Telelana egiteko aukera, jardueraren etika eta erakundearen gardentasuna bezalako alderdiak gutxiago baloratzen dira, nahiz eta oreka pertsonal eta profesionalerako interesa islatzen duten, baita gizarte erantzukizuna ere.

LANPOSTUA AUKERATZERAKOAN BESTE ALDERDI BATZUK

GAZTEEK ARGI DUTE: BENETAN GARRANTZIA DUTEN LANAK NAHI DITUZTE. KOMPENSazio JUSTUA, INGURUNE POSITIBOA ETA SORMENA PIZTEN DUTEN ZEREGINAK BILATZEN DITUZTE. BEREN PASIOA ETA TREBETASUNAK LERROKATU DITZAKETEN ROLAK NAHIAGO DITUZTE.

EBALUATU BEHARREKO ALDERDIA



* puntuazioa gehien bozkatu diren erantzunak adierazten ditu

B(t)
Bizkaia
with the
talent

noviazaldea
fundación
errotasun, eragindakortasun, futuro

Bizkaia
FORU OINARRITUTAKO
ERAKUNDAKUNTZA

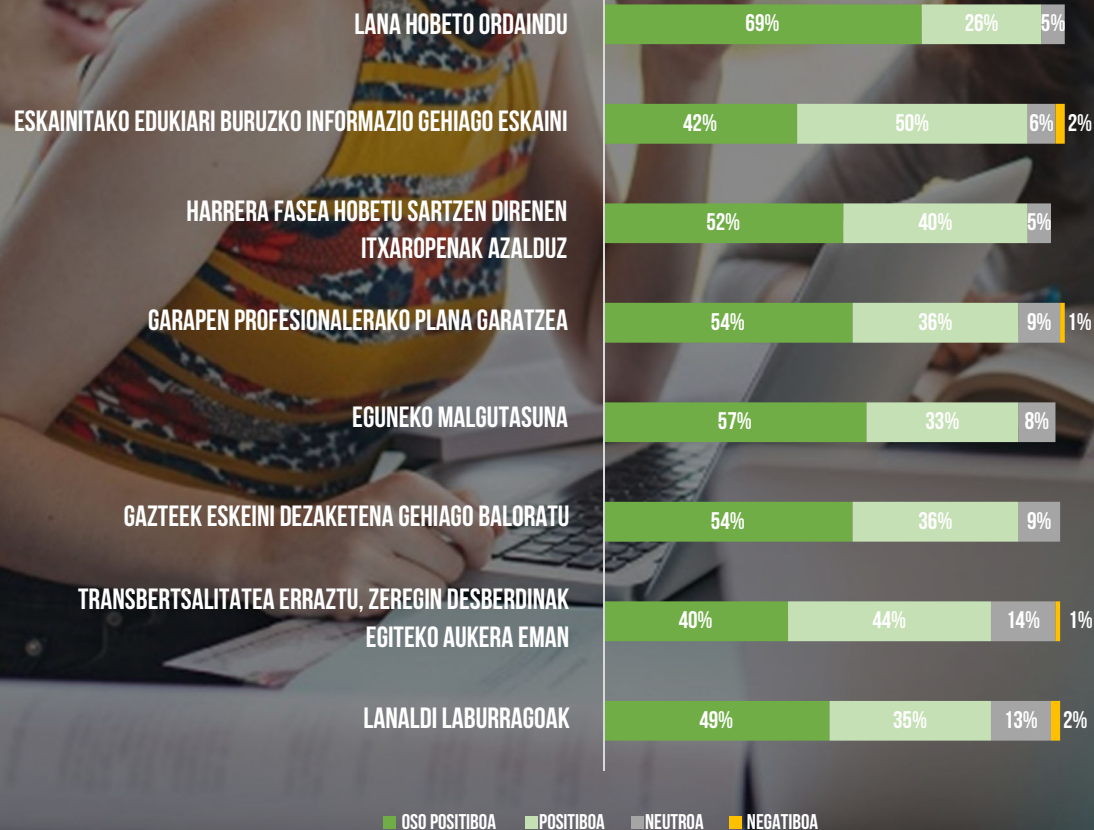
ENPRESEK GARATU DITZAKETEN EKINTZEN BALORAZIOA BEREN LANTOKIATIK ESPERO DUTENA.

1. Bidezko ordainsaria: Gazteen % 95 ozen batek bere ahaleginaren araberako ordaina eskatzen du.
2. Argitasuna eta ongi etorria: % 92k beregandik espero dena argi erakutsiko dien eta lan-merkatuak eskatzen dituen edukiei buruzko informazioa eskaintzen dien barneratze prozesu bat nahi du.
3. Errekonozimendua eta zeharkakotasuna: %90ek euren ekarpenak balioestea nahi dute, eta %84k lan desberdinak egiteko aukera baloratzen du modu integralean garatzeko.
4. Malgutasuna eta garapena: %90ean, eguneko malgutasuna eta pixkanakako garapen profesionalerako plana ezinbestekoak dira baloratuak eta konprometituak senti daitezten.

EBOLUZIONATZEKO GARAIA DA!

Lehentasanak argiak dira: Malgutasuna, argitasuna eta aintzatespena. Baldintza hauek eskaintzen dituzten enpresak pauso bat aurrerago izango dira talentu gazterik onenak erakartzen.

GEHIEN BALIO DUTEN AKZIOAK



**%62K AITORTZEN DU BERE PRESTAKUNTZAN
ERREFORTZU OSAGARRIA BEHAR DUELA EDUKITZEKO
ERRENDIMENDU EGOKIA.**

B(t)
Bizkaia
with the
talent

noviasalvado
fundación

empleo, emprendaje, futuro

Bizkaia
foru-erakunde
arabakoa

GAZTEEN MOTIBAZIOAK ENPLEGUARI DAGOKIONEZ::

1. **Pasioa, talentua eta egonkortasuna lehenetasun gisa:** Gazteek prestatuta dauden eta motibatzen dieten lana bete dezaketen lanpostuak nahi dituzte, beren gaitasunak aprobetxatu eta bizitza egonkor eta duina izateko.
2. **Ingurune positiboa eta erronka interesgarriak:** Lan-giro ona duten tokiak bilatzen dituzte, bidezko soldatak eta zeregin sortzaileak eta erronkak, euren interes eta gaitasunekin bat datozenak.
3. **Malgutasuna eta hazkunde profesionala:** Oso baloratzen dute malgutasuna ordutegietan eta pertsonalki eta profesionalki hazteko eta garatzeko aukera.

NOLA EGIN POSTUAK ERAKARGARRIAGOAK GAZTEENTZAT?

- **Inkorporazio prozesuak ondo** definituta eta haien errendimenduaren eta balioaren araberako ordainsariekin.
- **Beren lorpenak balioestea** eta ibilbide profesionalean aurrera egitea ahalbidetuko dien **pixkanaka hazteko plan bat eskainiz.**
- **Rol desberdin eta integralagoak garatzen** ahalbidetzen dituzten lekuak eskainiz enpresan.