

PROGRAMA REACTÍVATE 2025

“Programa de entrenamiento y mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes”

BASES PARA EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

OBJETIVO GENERAL Y MARCO DEL PROGRAMA

La Fundación Novia Salcedo (en adelante, NSF) pone en marcha el Programa **de acompañamiento y experiencia laboral para personas jóvenes, “REACTÍVATE 2025”**, financiado por el Gobierno Vasco. El objetivo es mejorar la empleabilidad de personas jóvenes, conectándoles con empresas y organizaciones, donde puedan entrenar competencias en un contexto laboral, con un enfoque de “aprender a aprender, haciendo” y, con supervisión y apoyo de un tutor/a.

Objetivos específicos

1. que las personas jóvenes mejoren su empleabilidad, incorporándose al mundo laboral a través de experiencias de formación práctica de calidad, que les permitan desarrollarse profesionalmente en un entorno real, en áreas donde existen oportunidades de incorporación de talento joven.
2. que la empresa incorpore talento joven que le aporte innovación para afrontar los retos presentes y futuros, tales como las transiciones digital, ecológica y demográfica, a la vez que se compromete con los y las jóvenes en situación de mejora de empleabilidad.
3. que todo ello revierta en la retención de talento, y know-how en el tejido productivo, económico y social de la Comunidad Autónoma del País Vasco (en adelante, CAPV).

La **singularidad e innovación** de este programa consiste, entre otros aspectos, en:

- un enfoque integrado con otros enfoques (Garantía Juvenil+ 2021-2027, Ley Estatal de Empleo 2023, Estrategia Vasca de Empleo 2030, Ley Vasca de Empleo, Estrategia Vasca de Reto Demográfico 2030),
- una metodología de “aprender a hacer, haciendo” y evaluando,
- la cooperación entre agentes públicos y privados para resolver problemas complejos,
- la capilaridad en el territorio de la CAPV, en colaboración con Lanbide y las redes de agentes públicos y privados del ecosistema del empleo.

PERSONAS DESTINATARIAS

Participarán en el programa **146 jóvenes** que cumplan los siguientes requisitos:

1. Ser **residente de alguno de los tres territorios históricos de la CAPV** (con una representación aproximándose al 50% Bizkaia, 30% Gipuzkoa y 20% Araba).
2. **Edad comprendida entre los 16 y 29 años**. Excepcionalmente, y previa valoración por parte del equipo de orientadores laborales y gestores de empresa de NSF, y, en última instancia, previo

visto bueno del Gobierno Vasco, podría aceptarse la participación en el programa de personas jóvenes mayores de 30 años, si la situación personal lo permite, pudiéndose considerar, además, como posibles candidaturas a personas con experiencia profesional.

3. En **situación de desempleo o de mejora de empleo**.

4. Con registro en **Lanbide**.

5. **Tener concluidos estudios** de Grado Universitario, Ciclos formativos de grado básico, medio y/o superior, así como Certificados de profesionalidad (nivel 1, 2 y 3), o bien jóvenes que estén cursando el último año de estudios superiores y puedan compaginarlos con la realización de unas prácticas, en las condiciones y bajo los requerimientos establecidos en el presente programa.

4. **No haberse beneficiado** del Programa Reactívate en anteriores ediciones.

Este programa seguirá los criterios del marco europeo del aprendizaje recogido en el Consejo de 15 de marzo de 2018 relativa al **Marco Europeo para una formación de Aprendices de Calidad y Eficaz** y que hace suyo el documento de trabajo de la Comisión Europea de fecha 13 de agosto de 2021.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN DE LAS EMPRESAS/ORGANIZACIONES

Podrán participar las empresas de la CAPV que no estén en ERE o en ERTE en el momento de la solicitud.

Tendrán prioridad:

- Las empresas que propongan planes individualizados de formación para el perfil de joven requerido,
- Que vengán con un compromiso de tutorizar el progreso de los objetivos y aprendizajes planteados y colaboren en su ajuste y evaluación final.
- Se tendrán en cuenta las transiciones ecológicas, digital, social y sanitarias definidas en la Estrategia Vasca de Empleo 2030 *“Un pacto por un empleo de calidad e inclusivo que contribuya al desarrollo económico y social de Euskadi”*, transiciones que constituyen palancas clave para la recuperación económica y del mercado de trabajo,
- Se tendrá en cuenta la capilaridad territorial de las empresas en la CAPV.
- Empresas socialmente responsables, con cultura innovadora, que quieran convertirse en organizaciones formadoras de talento joven, contribuyendo al desarrollo económico, social, y medioambiental de su entorno.
- Empresas permeables a incorporar colectivos más vulnerables o con mayor dificultad de incorporación al mercado laboral.

CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

- Capacidad de crear oportunidades de permanencia de las personas jóvenes en las empresas.
- Calidad de las ofertas formativas presentadas en campos emergentes.
- Trayectoria medible en la calidad en los procesos de aprendizaje a través de las tutorías y de las acciones propuestas por las empresas.

- Nuevas empresas / organizaciones con compromiso con esta filosofía de la empleabilidad de las personas jóvenes.
- Se buscará una representación proporcional de empresas por territorios: 50% Bizkaia, 30% Gipuzkoa, 20% Araba.

COMPROMISOS PARA LA ORGANIZACIÓN/EMPRESA PARTICIPANTE EN EL PROGRAMA

1. Las empresas y organizaciones participantes se comprometen a designar a una persona tutora dentro de la empresa que supervisará el correcto desarrollo de la práctica y el desempeño de la persona joven. NSF ofrecerá a estas personas tutoras una guía de recursos formativos para apoyarlas en su desempeño, y establecerá un plan de seguimiento y evaluación con ellas.

La **persona que tutorice** en la empresa deberá:

- Conocer el perfil de la persona participante.
- Adaptar el plan formativo general propuesto en la oferta de prácticas a un plan individualizado ajustado a esa persona joven seleccionada para la plaza.
- Dirigir y apoyar a esa persona en prácticas en la realización de las tareas asignadas y poner los medios y recursos necesarios para llevarlas a cabo.
- Integrar a la persona beneficiaria en la vida de la empresa: acogida y presentación a las personas y equipos, explicación de las actividades de la empresa, participación en reuniones de equipo, etc.
- Revisar periódicamente con la persona beneficiaria el cumplimiento del plan formativo, que podrá enriquecerse durante el curso de la práctica.
- Tener formación e información sobre los riesgos laborales (y su prevención), a los que pueda estar expuesta la persona beneficiaria durante su estancia de formación práctica en la empresa u organización, y, en representación de la empresa, deberá darle los medios, la formación e información adecuada y pertinente en materia de prevención de los riesgos laborales a que puedan encontrarse expuestos durante sus prácticas para que éstas se desarrollen en un ambiente laboral seguro. Esto aplica tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización como si se lleva a cabo en un formato mixto, es decir, que combine la práctica formativa presencial con la práctica virtual.
- Cumplir todo el itinerario de formación, capacitación y seguimiento propuesto por la Escuela de Tutoría de NSF a lo largo de todo el programa de entrenamiento.
- Evidenciar y evaluar el acompañamiento realizado, la evaluación del desarrollo competencial alcanzado por la persona joven (sobre la base del plan formativo propuesto), y de la mejora de su empleabilidad al finalizar la práctica, a través de la elaboración del correspondiente informe escrito.

- Aportar toda aquella documentación acreditativa del proceso que le sea requerida por parte de NSF, en cumplimiento de los requerimientos administrativos exigidos, especialmente, por los programas de empleabilidad que cuentan con financiación pública.
- Facilitar cuantos datos sean requeridos, relacionados con el objeto de este programa, para la investigación y creación de conocimiento en el campo de la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.
- Avisar, de forma inmediata, a NSF sobre cualquier ausencia excepcional de la persona en prácticas no justificable y/o que no haya sido pactada previamente con la persona tutora, y que, por tanto, no respeten el carácter flexible de la jornada en la empresa. No sería necesario reportar ante ausencias puntuales tales como citas médicas, asistencia a exámenes, etc..., que, a juicio de la persona tutora, se hayan gestionado de forma adecuada, transparente y responsable.
- De cara a que NSF pueda apoyar la labor de la persona tutora, es necesario que esté informada con tiempo sobre incidencias recurrentes que puedan darse en el desarrollo de la práctica y que la persona tutora no ha logrado resolver, para que valore de qué manera puede facilitar la situación y entre todas las partes eviten llegar a una cancelación anticipada provocada por hechos que, de haber sido tratados previamente, podría haber sido resuelta satisfactoriamente.
- Asimismo, es imprescindible avisar a NSF sobre bajas por enfermedad o accidente de la persona en prácticas el mismo día en que suceden.
- En ningún caso la persona en prácticas puede estar sola en la empresa, o en un viaje de trabajo o en la empresa de un cliente, sin contar con el acompañamiento presencial de una persona responsable que forme parte de la plantilla de la empresa. Por tanto, en períodos vacacionales (si los hubiera) u otras situaciones en las que la persona tutora va a estar ausente, la persona becaria debe tener otra persona referente en la empresa a quien dirigirse y que le supervise. Asimismo, si la persona tutora va estar ausente durante un periodo largo de tiempo, NSF debe conocer los datos de quién va a sustituirle en dicha tutorización.

2. Las organizaciones proveerán del material necesario para la práctica formativa. Si hubiese algún período en el que la práctica se desarrolle a distancia fuera de los locales de la empresa, ésta deberá facilitar las matriculaciones, contraseñas, etc., que sean necesarias.

3. Las organizaciones permitirán asistir a los y las jóvenes, tanto al **itinerario de orientación de NSF**, sea éste impartido de forma presencial u online, como a las **sesiones de seguimiento** que correspondan. Dichos jóvenes no tienen obligación de recuperar posteriormente esas horas.

4. Los/las beneficiarios/as de las prácticas profesionales podrán realizar una formación práctica bien en la empresa, bien en un formato mixto, que combine la práctica formativa presencial con la virtual, desempeñando funciones previamente planificadas y debidamente tutorizadas, relacionadas con su perfil, motivaciones y oportunidades de trabajo. **En ningún caso, la práctica virtual o a distancia podrá ser superior a dos jornadas semanales.**

5. El “estatus” de los y las jóvenes participantes del programa será el de becarios y becarias de NSF y, por tanto, durante el período formativo quedarán sujetos/as a las normas de la Fundación, sin perjuicio del deber de seguimiento de las orientaciones que reciban de sus respectivos tutores y tutoras en el ejercicio de su acción formativa. Las personas beneficiarias, por tanto, no tendrán vinculación o relación laboral alguna con la empresa durante el período de duración de las prácticas. Su vinculación será con la Fundación Novia Salcedo.

6. Si así lo desean, las empresas podrán estipular voluntariamente períodos de descanso acordados con la persona beneficiaria (desde NSF recomendamos que sea así). En este caso se tendrá en cuenta que la dotación económica que recibe el/la joven durante la formación práctica en empresa no se verá disminuida, como tampoco se verá disminuida por motivo de la asistencia a la formación ofrecida por NSF. Tampoco el/la joven tendrá obligación de recuperar el tiempo de descanso en otro período.

DURACIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

La práctica tendrá una duración de **5 meses**, bien con una dedicación **de 35 horas** (7 horas máximo diarias), bien **de 25 horas semanales** (en este último caso, preferiblemente en una jornada de 5 horas diarias continuadas, de lunes a viernes, pero pudiéndose estudiar y valorar otras modalidades de organización en función de sectores y casuísticas particulares). Bajo ningún concepto se contemplan horas extraordinarias, trabajo nocturno o a turnos.

A la finalización de ese período de 5 meses se analizarán los casos según segmentación, pudiéndose alargar la beca hasta un máximo de 3 meses, bajo la tutela de Novia Salcedo y financiado en su totalidad por las empresas.

Tal y como se recoge en el **Real Decreto 1493/2011 de 24 de octubre**, NSF se hará cargo de la gestión de altas y bajas en la Seguridad Social de la persona joven durante su período de prácticas. Además del **alta en su Mutua**, por lo que se solicita encarecidamente que cualquier baja por accidente o enfermedad, o en el supuesto de cancelación anticipada del Convenio de prácticas, sea comunicado a NSF el mismo día que se produzca dicha incidencia, siguiendo las indicaciones establecidas en el Protocolo de Bajas.

Ni las empresas ni las personas jóvenes participantes podrán tomar decisiones sobre el tema unilateralmente sin ponerlo antes en conocimiento de NSF.

ASPECTOS ECONÓMICOS

En esta edición 2025, el programa contempla una **financiación al 100%** para aquellas empresas y entidades que participan **por primera vez** en el Programa Reactíivate, y una **cofinanciación** para aquellas otras **que ya han participado** en ediciones anteriores.

En el caso en el que se aplique una cofinanciación, ésta será de un 20% para aquellas empresas y organizaciones cuya plantilla sea de menos de 10 personas, y de un 40% para aquellas empresas cuya plantilla sea de 10 o más trabajadores/as.

En el caso de empresas con **plantillas de menos de 10 trabajadores**, se solicitará como documento acreditativo el **I.T.A – Informe de trabajadores en alta** (expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social), o el certificado de alta como autónomos, si éste fuera el caso.

ESTRUCTURA DE FINANCIACIÓN – REACTÍVATE 2025

EMPRESA NUEVA (nunca ha participado en el programa Reactivate)	
menos de 10 trabajadores	más de 10 trabajadores
100% financiado	100% financiado

EMPRESA QUE REPITE (ha participado en alguna edición anterior del programa Reactivate)											
con MENOS de 10 trabajadores						con MÁS de 10 trabajadores					
para práctica 7 horas/día:			para práctica 5 horas/día:			para práctica 7 horas/día:			para práctica 5 horas/día:		
Dotación beca +	Seguridad social +	Gestión	Dotación beca +	Seguridad social +	Gestión	Dotación beca +	Seguridad social +	Gestión	Dotación beca +	Seguridad social +	Gestión
1.208,67 €	76,42 €	276,60 €	863,34 €	76,42 €	276,60 €	2.417,34 €	152,83 €	553,20 €	1.726,68 €	152,83 €	553,20 €
1.561,69€			1.216,36€			3.123,37€			2.432,71€		

Las empresas que han participado en convocatorias anteriores y deben asumir la cofinanciación, aportarán el **total de la cuantía** correspondiente, en concepto de donación, **el primer mes del inicio de la práctica, en un único pago.**

Las personas beneficiarias de la práctica, recibirán una cuantía **mensual, en concepto de beca, de 863,34 € brutos** (por una dedicación de **25 horas semanales**), y **1.208,67 € brutos** (por **35 horas semanales**). La dotación de la práctica será abonada por la Fundación Novia Salcedo mensualmente a la persona beneficiaria mediante domiciliación bancaria.

A la dotación de la práctica se le aplica una **retención del 2% de IRPF y cotización seguridad social vigente** (11,16 euros/mes, en este momento).

SOPORTE DOCUMENTAL

El **Convenio de Colaboración** entre las partes implicadas, empresa colaboradora y NSF, es un documento central de soporte de las prácticas. Este convenio irá **acompañado del plan de formación y datos para el seguimiento y para la certificación de aprendizajes**. Gran parte de esta información deberá facilitarse previamente a la incorporación de la persona beneficiaria de la práctica profesional, comprometiéndose todas las partes a su cumplimiento.

RESOLUCIÓN DEL CONVENIO

Se considerarán las siguientes como causas para resolver el convenio:

1. El incumplimiento, por parte de la persona titular de la práctica o de la empresa de acogida, de alguna de las obligaciones asumidas o compromisos adquiridos respectivamente.
2. La renuncia de la persona titular previa comunicación de la causa a las otras partes.

3. La contratación de la persona titular antes de finalizar el período establecido en el documento de acuerdo para la realización de la Práctica Profesional.
4. La imposibilidad sobrevenida a la empresa de acogida, derivada tanto de cuestiones de orden económico como de orden industrial u organizativo, que le impida o dificulte en grado importante cumplir los objetivos y compromisos asumidos documentalmente.
5. Cualquier otra circunstancia sobrevenida que pudiera afectar al buen desarrollo del programa.

La resolución de la Práctica Profesional, al margen de que acarreará la inmediata paralización y extinción de los compromisos suscritos por parte de todas las partes intervinientes en el Convenio, no dará lugar a resarcimiento ni indemnización ni compensación alguna dada la naturaleza de la institución, sus objetivos y su asentamiento en la confianza y buena fe recíprocas.

La persona titular de la práctica profesional y NSF se comprometen a someter a arbitraje de equidad al Tribunal Arbitral del Ilustre Colegio de la Abogacía de Bizkaia, de acuerdo con la normativa vigente, cualquier conflicto o discrepancia que pueda surgir en la interpretación y aplicación de este acuerdo.

SELECCIÓN DE CANDIDATOS/AS A LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES

Para optar al programa, la Empresa/Organización deberá cumplimentar un formulario online de oferta formativa, detallando entre otros, los datos de empresa; el perfil de candidato/a; las tareas, así como la formación técnica y competencial que recibirá la persona joven. **No se firmará ningún convenio de prácticas profesionales sin haber recibido cumplimentado este formulario.**

La oferta con el plan formativo deberá ser enviado por la empresa a NSF antes de iniciarse el proceso. Una vez recibido dicho envío:

- NSF analizará las ofertas formativas presentadas y la idoneidad de las mismas.
- NSF realizará la búsqueda de candidatos/as a través de la bolsa de curriculums vitae de NSF; difusión de la oferta a través tanto de la base como de la web de NSF y envío a terceras organizaciones (centros de estudios; oficinas de información juvenil, etc.).
- NSF entrevistará y perfilará a potenciales candidatos/as.
- NSF enviará a cada oferta a quienes resulten preseleccionados/as, para que sean entrevistados, a su vez, por la empresa u organización, participando, así, ésta, en la selección final de la persona candidata.
- Decidida la incorporación, ambas partes establecerán la fecha y condiciones de inicio previo a la firma del documento de acuerdo entre NSF y la empresa que acoge a la persona en prácticas.

2025KO PROGRAMA ERREAKTIBATU

“Gazteentzako enplegarritasunerako prestakuntza eta hobekuntza programa”

ENPRESA ETA ERAKUNDEENTZAKO OINARRIAK

PROGRAMAZIOAREN HELBURU OROKORRA ETA ESPARRUA

Novia Salcedo Fundazioak (aurrerantzean, NSF) **gazteentzako Laguntza eta Lan Esperientzia Programa abiarazten du, 2025 ERREACTIVATE**, Eusko Jaurlaritzak finantzatua . Helburua gazteen enplegarritasuna hobetzea da, enprekin eta erakundeekin harremanetan jarriz , non euren gaitasunak trebatzeko. lan-testuinguruan , “ Egiten ikasten ikasten ” ikuspegiarekin , eta tutore baten zaintza eta laguntzarekin.

Helburu espezifikoak

4. gazteek beren enplegarritasuna hobetzea, kalitatezko prestakuntza praktikoko esperientzien bidez lan munduan sartuz, ingurune errealean profesionalki garatzeko aukera ematen dieten, talentu gaztea txertatzeko aukerak dauden eremuetan.
5. gaur egungo eta etorkizuneko erronkei aurre egiteko berrikuntza ekartzen duen talentu gaztea txertatzen duela, hala nola trantsizio digitala, ekologikoa eta demografikoa, eta enplegarritasuna hobetzeko egoeran dauden gazteen aldeko apustua egiten duela.
6. horrek guztiak Euskal Autonomia Erkidegoko (aurrerantzean, CAPV) ehun produktibo, ekonomiko eta sozialean talentua eta know-how-a atxikitzea eragiten duela.

Programa honen berezitasuna eta berrikuntza, besteak beste, honako hauek dira :

- ikuspegi integratua beste ikuspegi batzuekin (Gazte Bermea+ 2021-2027, Estatuko Enplegu Legea 2023, Euskal Enplegu Estrategia 2030, Euskal Enplegu Legea, Euskal Erronka Demografikoaren Estrategia 2030),
- “ egiten ikasiz ” eta ebaluatzeko metodologia ,
- eragile publiko eta pribatuen arteko lankidetzaz arazo konplexuak konpontzeko,
- kapilartasuna Euskal Autonomia Erkidegoko lurraldean, Lanbiderekin eta enplegu-ekosistemako eragile publiko eta pribatuen sareekin elkarlanean.

HELBURU PERTSONAK

Baldintza hauek betetzen dituzten 146 gaztek hartuko dute parte programan :

6. **Euskal Autonomia Erkidegoko hiru lurralde historikoetako bateko bizilaguna** izatea (gutxi gorabehera %50eko ordezkaritza Bizkaia, %30 Gipuzkoa eta %20 Araba).
7. bitarteko **adina** . Salbuespenez, eta NSFko enplegu orientatzaileen eta enpresa-zuzendarien taldeak ebaluatu ondoren, eta, azken batean, Eusko Jaurlaritzak onartu ondoren , 30 urtetik

gorako gazteen programan parte hartzea onartu ahal izango da, egoera pertsonalak ahalbidetzen badu. hura, eta esperientzia profesionala duten pertsonak ere izan daitezke hautagai gisa.

8. **enplegu hobea** bilatzen ari .

9. **Lanbiden** erroldatuta .

10. Ikasketak **amaituta izatea** Unibertsitateko Gradua, Oinarrizko, Erdi Mailako eta/edo Goi Mailako Lanbide Heziketako Zikloak , bai eta Profesionaltasun Ziurtagiriak (1., 2. eta 3. maila), edo goi - mailako ikasketak egin eta lanarekin uztartu ditzaketen gazteak praktikak, programa honetan ezarritako baldintzetan eta betekizunetan.

4. Aurreko edizioetan Reactivate Programaren **onuradun ez izana** .

2018ko martxoaren 15eko Kontseiluan **Kalitatezko eta Eraginkorra den Ikaskuntzarako Prestakuntzarako Europako Esparruari buruz ezarritako** eta Europako Batzordearen lan-dokumentuak 2021eko abuztuaren 13ko lan-dokumentuak onartutako 2018ko martxoaren 15eko Kontseiluan aprendizentzako Europako markoaren irizpideak jarraituko ditu .

ENPRESA/ERAKUNDEEN PARTE HARTZEKO BALDINTZAK

Eskaerak aurkezteko unean ERE edo ERTEn ez dauden EAEko enpresek parte hartu ahal izango dute. Lehenetsuna izango dute:

- Beharrezko gazte-profilerako prestakuntza-plan indibidualizatuak proposatzen dituzten enpresak,
- Ezarritako helburuen eta ikaskuntzen aurrerapena tutoretzeko konpromisoa hartu behar dute eta haien doikuntzan eta azken ebaluazioan elkarlanean aritu behar dute.
- *Kontuan hartuko dira* 2030eko Enpleguaren Euskal Estrategian "Euskadiren garapen ekonomiko eta sozialean lagunduko duen kalitatezko eta inklusiborako ituna" den Enplegu Estrategian definitutako trantsizio ekologikoak, sozialak eta sanitarioak , ekonomia suspertzeko giltzarri diren trantsizioak eta lan merkatua,
- Euskal Herriko enpresen lurralde kapilartasuna hartuko da kontuan.
- Kultura berritzailea duten gizarte arduratsuak diren enpresak, talentu gazteak prestatzen dituzten erakunde bihurtu nahi dutenak, beren ingurunearen garapen ekonomiko, sozial eta ingurumenekoari lagunduz.
- Talde ahulagoak edo lan-merkatuan sartzeko zailtasun handiagoak dituztenak sartzeko irekita dauden enpresak.

HAUTASUN IRIZPIDEAK

- Gazteek enpresetan jarraitzeko aukerak sortzeko gaitasuna.
- Sortzen ari diren esparruetan aurkezten diren prestakuntza-eskaintzen kalitatea.
- Ikaskuntza prozesuen kalitate neurgarria enpresek proposatutako tutoretza eta ekintzen bidez.
- Gazteen enplegarritasunaren filosofia honekin konprometitutako enpresa/erakunde berriak.

- Enpresen ordezkari-tza proportzionala bilatuko da lurraldeka: %50 Bizkaia, %30 Gipuzkoa, %20 Araba.

PROGRAMAN PARTE HARTZEKO ERAKUNDE/ENPRESAREN KONPROMISOAK

1. Parte hartzen duten enpresek eta erakundeek konpromisoa hartzen dute enpresa barruan praktiken garapen zuzena eta gaztearen jarduna gainbegiratu duen tutore bat izendatzeko. NSFk tutore horiei prestakuntza-baliabideen gida bat emango die euren jardunean laguntzeko, eta haiekin jarraipen- eta ebaluazio-plan bat ezarriko du.

Enpresan **tutoreak egiten dituenak** honakoa egin behar du:

- Parte-hartzailearen profila ezagutu.
- Praktiken eskaintzan proposatutako prestakuntza-plan orokorra lanposturako hautatutako gazteari egokitutako plan indibidual batera egokitzea.
- Bekadunari esleitutako zereginak betetzeko zuzendu eta laguntzea eta horiek betetzeko beharrezko bitartekoak eta baliabideak ematea.
- Onuraduna enpresaren bizitzan integratzea: harrera eta pertsoneri eta taldeei ezagutaraztea, enpresaren jardueren azalpena, taldeen bileretan parte hartzea, etab.
- Onuradunarekin aldi-aldi berrikusi prestakuntza-planaren betetzea, praktikaldian zehar aberastu daitekeena.
- Laneko arriskuei (eta horien prebentzioari) buruzko prestakuntza eta informazioa edukitzea, onuradunak enpresan edo erakundearen egiten duen prestakuntza praktikoko egonaldian jasan dezakeena, eta, enpresaren izenean, bitartekoak, prestakuntza eta egokiak eta egokiak izan behar ditu. Praktiketara zehar jasan ditzaketen lan-arriskuen prebentzioari buruzko informazio garrantzitsua, lan-ingurune seguruan egin daitezela. Hau aplikatzen da praktikak erakundearen egoitzan egiten diren edo formatu mistoan egiten diren, hau da, prestakuntza-praktika presentziala eta praktika birtuala uztartuz.
- NSFk Tutoretza Eskolak prestakuntza-programa osoan zehar proposatutako prestakuntza, gaitasunak eta jarraipen-ibilbide osoa osatu.
- Emandako laguntza, gazteak lortutako gaitasunen garapenaren ebaluazioa (proposatutako prestakuntza-planaren arabera) eta praktikaren amaieran enplegarritasunaren hobekuntzaren ebaluazioa egitea, dagokion txosten idatzia prestatuz. .
- NSFk eskatzen duen prozesuaren egiaztagiri guztia ematea, eskatzen dituen administrazio-baldintzak betez, batez ere, finantzaketa publikoa duten enplegarritasun-programek.
- Eman behar diren datu guztiak, programa honen xedearekin lotuta, gazteen enplegarritasuna hobetzeko alorrean ikerketa eta ezagutza sortzeko.

- Berehala jakinaraztea NSFri, justifikatu ezin den edo/eta alde aurretik tutorearekin adostu ez den eta, beraz, enpresan lanaldiaren malgutasuna errespetatzen ez duen edozein aparteko absentzia. Ez litzateke beharrezkoa izango tutorearen iritziz modu egoki, garden eta arduratsuan kudeatu diren falta zehatzen berri ematea, hala nola mediku hitzorduak, azterketetara joatea, etab.
 - NSFk tutorearen lanari eusteko, beharrezkoa da tutoreari garaiz jakinaraztea praktikaren garapenean gerta daitezkeen behin eta berriz errepikatzen diren gorabeherak eta tutoreak konpontzea lortu ez duena, tutoreak ahal dezan. egoera nola erraztu dezakeen baloratzea eta, alde guztien artean, aurretiaz landu izan balira behar bezala konpon zitezkeen gertakariak eragindako ezerezte goiztiarra heltzea saihestea.
 - Halaber, ezinbestekoa da NSF-ri jakinaraztea bekadunaren edozein baja edo istripua gertatzen den egun berean.
 - Inola ere ezin izango da bekaduna bakarrik egon enpresan, edo negozio-bidaia batean edo bezero baten enpresan, enpresako langileen parte den arduradun baten laguntza fisikorik gabe. Beraz, oporraldi aldietan (hala badagokio) edo tutorea kanpoan egongo den beste egoeretan, bekadunak beste erreferentziako pertsona bat izan behar du enpresan, zeinarengana jo dezakeen eta hura gainbegiratu dezakeena. Era berean, tutorea denbora luzez kanpoan egongo bada, NSFk tutoretza horretan nork ordezkatzuko duen jakin beharko du .
2. Erakundeek prestakuntza-praktika egiteko beharrezko materiala emango dute. Praktikak enpresaren lokaletatik kanpo urrutitik egiten diren aldiren bat baldin badago, enpresak beharrezko erregistroak, pasahitzak eta abar eman beharko ditu.
3. Erakundeek aukera emango diete gazteei bai **NSFren orientazio-ibilbidera** , bai presentzialki edo online emanez, bai dagozkien **jarraipen-saioetara joateko**. Gazte hauek ez daude derrigortuta ordu horiek gero berreskuratzerara.
4. Praktika profesionalen onuradunek prestakuntza praktikoa egin ahal izango dute enpresan edo formatu mistoan, prestakuntza presentziala eta prestakuntza birtuala uztartuz, alde aurretik aurreikusitako eta behar bezala tutorizatutako funtzioak betez, beren profilarekin lotuta. motibazio eta lan aukerak. **Inola ere ezingo da praktika birtualak edo urrutiko praktikak astean bi egun baino gehiago izan.**
5. Programan parte hartzen duten gazteen «egoera» NSF bekadunena izango da eta, beraz, prestakuntza-aldian Fundazioaren arauen menpe egongo dira, orientabideen jarraipena egiteko betebeharrari kalterik egin gabe. dagozkien tutoreengandik jasotzen dituzte beren prestakuntza-jarduerak gauzatzean. Onuradunek, beraz, ez dute lan-harremanik izango enpresarekin praktikak irauten duen bitartean. Bere elkarteak Novia Salcedo Fundazioarekin izango da.
6. Hala nahi badute, enpresek borondatez ezarri ahal izango dituzte onuradunarekin hitzartutako atsedenaldira (NSFk hori gomendatzen du). Kasu horretan, kontuan hartuko da gazteak enpresan prestakuntza praktikoa jasotzen duen zuzkidura ekonomikoa ez dela murriztuko, ezta NSFk

eskaintzen duen prestakuntzara joateagatik ere. Gaztea ez da atsedeen-denbora beste epe batean berreskuratzea behartuta egongo.

PRAKTIKA PROFESIONALAREN IRAUPENA

Praktikak **5 hilabeteko iraupena izango du, 35 orduko** dedikazioarekin (eguneko 7 ordu gehienez), edo **astean 25 ordukoa** (azken kasu honetan, ahal dela 5 orduko lanaldi jarraituarekin, astelehenetik ostiralera, baina beste mota batzuk). antolakuntza sektore eta zirkunstantzia zehatzen arabera aztertu eta ebaluatu daiteke). Ez dira inola ere aurreikusten aparteko orduak, gaueko lanak edo txandakoak.

5 hilabeteko epea amaitutakoan, kasuak segmentazioaren arabera aztertuko dira, eta beka gehienez 3 hilabetera arte luzatu ahal izango da, Novia Salcedoren gainbegiratuta eta enpresek gutziz finantzatuta.

Urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuan jasotzen denez, NSF arduratuko da gazteak bere praktikaldiko Gizarte Segurantzaren altak eta bajak kudeatzeaz. **Zure Mutualitatean izena emateaz** gain, istripu edo gaixotasunagatik edo Praktiketako Hitzarmena lehenago baliogabetzen bada, NSFri jakinaraztea biziki eskatzen da gertakaria gertatzen den egun berean, gertatutakoaren ondoren. Istripuen Protokoloan ezarritako argibideak.

Parte hartzen duten enpresek, ezta gazteek ere, ezin izango dute gaiari buruzko erabakiak aldebakarrean hartu NSFri aurretik jakinarazi gabe.

ALDERDI EKONOMIKOAK

2025eko edizio honetan, programak **%100eko finantzaketa jasotzen du.** Reactivate Programan **lehen aldiz parte hartzen duten enpresa eta entitateentzat, eta kofinantzaketa** aurreko edizioetan **parte hartu dutenentzat.**

Kofinantzaketa aplikatuz gero, %20koa izango da 10 langile baino gutxiagoko enpresa eta erakundeentzat, eta %40koa 10 langile edo gehiagoko enpresen kasuan.

10 langile baino gutxiagoko enpresen kasuan, **ITA – Langile aktiboaren txostena** (Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak emandakoa) eskatuko da egiaztagiri gisa. edo autonomo gisa alta emanda dagoen ziurtagiria, hala bada.

FINANTZAKETA EGITURA – 2025 ERREAKTIBATU

EMPRESA NUEVA (nunca ha participado en el programa Reactivate)	
menos de 10 trabajadores	más de 10 trabajadores
100% financiado	100% financiado

ERREPIKATZEN DUEN ENPRESA (Reactivate programaren aurreko edizio batean parte hartu du)											
10 langile baino gutxiagorekin						10 langile baino GEHIAGOREkin					
7 ordu/egunean praktikatzeko:			5 ordu/egunean praktikatzeko:			7 ordu/egunean praktikatzeko:			5 ordu/egunean praktikatzeko:		
Bekaren zuzkidura +	Gizarte segurantzaz +	Kudeaketa	Bekaren zuzkidura +	Gizarte segurantzaz +	Kudeaketa	Bekaren zuzkidura +	Gizarte segurantzaz +	Kudeaketa	Bekaren zuzkidura +	Gizarte segurantzaz +	Kudeaketa
1.208,67 €	76,42 €	276,60 €	863,34 €	76,42 €	276,60 €	2.417,34 €	152,83 €	553,20 €	1.726,68 €	152,83 €	553,20 €
1.561,69€			1.216,36€			3.123,37€			2.432,71€		

Aurreko deialdietan parte hartu duten eta kofinantzaketa bere gain hartu behar duten enpresek **dagokien zenbateko osoa emango dute**, dohaintza gisa, **praktikak hasten diren lehen hilabetean, ordainketa bakarrean.**

Praktikaren onuradunek hileroko 863,34 euroko diru-kopurua jasoko dute, beka gisa. (asteen 25 orduko dedikazioagatik), eta **1.208,67 € gordin (asteen 35 ordurako)**. Praktiketarako zuzkidura Novia Salcedo Fundazioak hileroko ordainduko dio onuradunari zordunketa bidez.

Praktikaren zuzkidura **pertsonalaren errentaren gaineko zergaren eta gizarte-segurantzako kotizazio arrunten % 2ko atxikipena ezarriko zaio** (momento honetan, 11,16 euro/hileko).

EUSKARRI DOKUMENTALA

Lankidetzaz Hitzarmena praktikak onartzen dituen dokumentu nagusia da. Hitzarmen honekin **batera prestakuntza-plana eta jarraipena egiteko datuak** izango dira. **eta ikaskuntza ziurtatzeko**. Informazio horren zati handi bat lanbide-praktikaren onuraduna sartu aurretik eman behar da, alde guztiek betetzeko konpromisoa hartuz.

HITZARMENA EBAZTEA

Honako hauek hartuko dira hitzarmena amaitzeko arrazoitzat:

1. Praktikak egiten dituen pertsonak edo harrera-enpresak, hurrenez hurren, hartutako betebeharren bat edo hartutako konpromisoren bat ez betetzea.
2. Titularrak dimisioa ematea alde aurretik beste alderdiei kausa jakinarazi ondoren.

3. Titularra kontratatzea Lanbide Jardunbidea burutzeko hitzarmen-agirian ezarritako epea amaitu baino lehen.

4. Harrera-enpresari sortzen zaion ezintasuna, ekonomia, industria edo antolamendu-arazoak direla-eta, dokumentuetan hartutako helburu eta konpromisoak betetzea eragozten edo nabarmen eragozten diona.

5. Programaren garapen egokian eragina izan dezakeen beste edozein ezusteko.

Lanbide Jardunaldia amaitzeak, Hitzarmenean parte hartzen duten alderdi guztiek sinatutako konpromisoak berehala etetea eta iraungitzea ekarriko duelaz gain, ez du inongo kalte-ordainik edo indemnizaziorik sortuko erakundearen izaera, bere izaera kontuan hartuta. helburuak eta elkarrekiko konfiantzan eta fede onaren oinarrian.

Lanbide-jardueraren titularrak eta NSFk konpromisoa hartzen dute Bizkaiko Abokatuen Elkargo Ospetsuaren Arbitraje Epaitegira aurkezteko konpromisoa, indarrean dagoen araudiaren arabera, hitzarmen hau interpretatzean eta aplikatzean sor daitezkeen gatazka edo desadostasun oro.

PRAKTIKA PROFESIONALAK EGITEKO HAUTAGAIEN HAUTAKETA

Programa eskatzeko, Enpresak/Erakundeak online prestakuntza-eskaintzaren inprimakia bete behar du, besteak beste, enpresaren datuak zehaztuz; hautagaiaren profila; zereginak, bai eta gazteak jasoko duen trebakuntza teknikoa eta trebakuntza ere. **Ez da praktika-hitzarmenik sinatuko formulario hau beteta jaso gabe.**

Prestakuntza-planarekin duen eskaintza enpresak NSFri bidali behar dio prozesua hasi aurretik. Bidalketa hori jaso ondoren:

- NSF-k aurkeztutako prestakuntza-eskaintzak eta horien egokitasuna aztertuko ditu.
- NSF-k hautagaien bilaketa egingo du NSF-ren curriculuma biltegiaren bidez; eskaintzaren hedapena NSF datu-basearen zein NSFren webgunearen bitartez eta hirugarren erakundeetara bidaltzea (ikasketa zentroak; gazteentzako informazio bulegoak, etab.).
- NSFk hautagai potentzialak elkarrizketatu eta profila egingo ditu.
- NSF-k eskaintza bakoitzerako hautatutako hautagaiak bidaliko ditu, enpresak edo erakundeak elkarrizketatu ditzan, eta horrela hautagaiaren azken hautaketan parte hartuz.
- Praktikak erabakitakoan, bi aldeek NSFren eta bekaduna hartzen duen enpresaren arteko hitzarmen-dokumentua sinatu aurretik hasierako data eta baldintzak ezarriko dituzte.
-